

ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE LA AEGM DE 2015

REALIZADA EL 16 DE DICIEMBRE DE 2015 EN EL PALACIO DE CONGRESOS DE JACA.

Siendo las 9:20 am del miércoles 16 de diciembre de 2015, en el Palacio de Congresos de Jaca , el presidente de la AEGM Javier Garrido da por comenzada la asamblea general del año.

Se guarda un minuto de silencio por todos los guías que han fallecido en los últimos años.

Disculpan su asistencia: Armin Oerli , Alberto Campo, Julián García Romo, Sonia Casas, David Mora, Fernando Yarto (Grupo militar de alta montaña) .

Están PRESENTES : Javier Garrido Velasco, Juan Carlos Vizcaíno, Erik Jorge Pérez Lorente, Ana González Cartagena, Joan Carles Martínez , Raúl Lora del Cerro , Fernando Hernandez, Ricardo Montoro, Cipriano López Sánchez, Juan Carlos Chamoso Acosta , Álvaro Ramos Robles , Benito Pérez Peña , Jorge Serrano Berni, Daniel Martín Avendaño, Fernando Calvo Gonzalez, Jorge Vicens Hualde, José Manuel Pérez Prego, Martín Moriyon , David Pérez Aranda, Gerard Van den Berg , José Arco , Lorenzo Bernal Escudero, David Lombas Foulétier, Miguel Ángel Vidal González, José Luis Fernández Bedia, Julio Armesto Arranz, Bernabé Aguirre López, Javier Reyes Cuadrado, Juan Bautista Martínez, Toño Guerra Gabas, Alejandro Sevilla Franco , Antonio Ubieta Ausere , Fernando Garrido Velasco, Nacho Garrido Lestache , Luis Benito Poza Moreno , Sergio Cabestrero Alonso, Rosana Lagua Schonhoff, Martín Elorza , Leonardo San Sebastián Aguirre, Tete Mozota , Eduardo Rifa Toneu, Carlos Carracedo Rodríguez, Jordi Corominas García, Jordi Tosas Robert, Narciso de Dios Melero, Francisco José Palacios Ramírez de Arellano , Carlos Campos Nieto, Francisco J Dávila García , Oscar Alemán Milán , Antonio Quintanilla Peña , Cecilia Buil Polo, Borja Real Sánchez , Ángel Toti Sánchez García , Juan Carlos Gómez Ramos, Manuel Argul Ramos , Mariano Frutos Garaeta, Oscar Morales Moreno, Luis Pérez Corral , Jaime Moreno Montes, Emilio López-Higueras Escobar, Clara Olagüe Mola , Antonio Polo Aparicio, Mikel Gatón Valdivieso, Fede San Sebastian Hecht , Daniel Torrente Zaballos, Hugo Cozar Romeu , Marco García Gómez, Josito Fernández García , David Caballero Molano, Alejandro Barrado Vaquerizo, Juan José Álvarez García, Fernando Errekalde Bilbatua, Alvaro Novellon, Agustín Merchante Otero , Juan Bazán Fernández, Alfonso Machaconses Fuster, Agustín Sanabria , Mónica Mena Rodríguez, Ángel Fernández Palacios , Antoni Vilaseca Samaniego , Luis Ángel Fernández Vicente, Tomás Rodríguez López , Julián Fernández Calvillo Olano, Álvaro Bastero Gil , Pedro Carrasco Jiménez, Lidia Herrero Pérez, Rubén Martín García. Un total de **87 socios.**

Y además han delegado su voto , según se relaciona por nombre y delegación en las hojas adjuntas a este acta y escritas de su puño y letra por cada presente a la hora de su llegada, SOCIOS en un número total de **132 VOTOS DELEGADOS.**

Invitados: José Luis Sánchez (CSD); Reiner Taiglenter(CT UIAGM) ; Pedro José Arribas, Coronel de la Guardia Civil y Primitivo Hernández Teniente Coronel de la Guardia Civil (GREIM); Cristina Martí, Directora de la EEAM y Antonio Turmo (FEDME); Patrick Lagleize Presidente de la Compañía de Guías del Pirineo Francés y su Secretario ; y por el Excmo. Ayuntamiento de Jaca , Juan Manuel Ramón (Alcalde) Olvido Moratinos (Concejala) José Ángel Hierro (Área de promoción).

El Presidente, Javier Garrido, destaca la asistencia de los asociados que poseen la Insignia de Oro de la AEGM: Jorge Vicens, Paco Palacios, Juan Carlos Gómez, Julio Armesto, Jordi Tosas, Xosé Manuel Pérez Prego y Juan Bazán.

El Orden del Día según la Convocatoria, enviada en tiempo y forma , es el siguiente :

-LECTURA DEL ACTA ANTERIOR.

-INFORME DEL PRESIDENTE

-INFORME DEL SECRETARIO Y TESORERO

-INFORME DE COMISIONES TÉCNICAS:

*** Comisión técnica TDMM**

*** Comisión Técnica Guías de Alta Montaña**

*** Comisión Técnica de Técnicos Deportivos en Barrancos**

*** Comisión Técnica de Escalada**

-INFORME COMISIÓN ACADÉMICA

-INFORME SEGUROS AEGM

-PROPUESTAS Y PREGUNTAS

-ENTREGA MEDALLAS DE ORO AEGM

-ELECCIONES A JUNTA DIRECTIVA AEGM

1) Lectura del Acta Anterior: La Asamblea por unanimidad da por leída el Acta de la Asamblea Anterior (Salardú 2014) y se aprueba por unanimidad.

2)Informe del Presidente : comienza Javier Garrido explicando cómo está prevista la estructura del desarrollo de la Asamblea a nivel horario y dice que a las 11.00 de la mañana justo antes de la pausa-café se iniciara el proceso de apuntar a los candidatos para las Elecciones , proceso que se cerrara a las 14.00 horas antes de comer, pues a la vuelta de la comida y durante la tarde se procederá a la votación. Y continúa con su informe de lo acontecido y realizado en el año que finaliza.

Y dice que es informe especial:

- Último como Presidente de la AEGM y como miembro de la JD.
- 18 años trabajando por la Asociación: vocal, tesorero, secretario, Vicepresidente, Presidente.
- Seguiré colaborando como un socio más.
- Informe corto de 4 partes:
 - El trabajo realizado.
 - Lo que opino de futuro.
 - Elecciones.
 - Los sentimientos.

El trabajo realizado:

- Siempre me ha parecido poco.
- La AEGM tiene hoy 700 asociados (105 este último año).
- Presente en todas las instituciones de importancia del ámbito en el Estado: CSD, FEDME, Ministerio de Educación.

- Presente en todas las Entidades Internacionales homólogas: UIAGM y UIMLA, futura Plataforma de Canyon Leaders.
- Con un situación económica saneada.
- Esos logros no son personales.
- Son de todo el colectivo (AG) y de las JD que he presidido.
- Esta última JD, sin duda, la mejor.
- Se han conseguido por el esfuerzo del día a día, de carácter marcadamente benévolo en los primeros años y poco a poco, con una ayuda económica medida siempre por detrás de las necesidades reales.
- El mayor esfuerzo ha sido la visión integradora de la AEGM: diferentes figuras profesionales.
- La especificidad del colectivo lo que nos da la representatividad.
- El trabajo por la regulación profesional.
- La lucha contra el intrusismo.
- Las Asociaciones Internacionales.
- A veces parece que no se ha avanzado nada.
- Pero no hay duda de que hemos conseguido mucho.
- Estamos en una época de difícil avance en la regulación profesional.
- **PERO NO TENGO DUDA DE QUE LO CONSEGUIREMOS.**

Lo que opino de futuro:

- Será la nueva JD quien , siguiendo las indicaciones de la AG actuará.
- Pero doy mi opinión como Presidente saliente:
 - Una Asociación fuerte y unida.
 - Con respeto entre las diferentes figuras profesionales y sus competencias.
 - Con objetivos claros, definidos y concretos: centrar el trabajo y no diluirlo.
 - De Guías – Técnicos Deportivos, no de empresas.

*Con una profesionalización progresiva de los miembros de la JD.

- Con un aumento de la estructura progresivo y paulatino.
- Con una gestión económica saneada y austera, como la realizada hasta el momento.
- Centrada en la regulación de la profesión.
- En el trabajo por limitar el intrusismo (clubes y federaciones, no titulados, titulados fuera de sus competencias).
- Presente en los organismos del Estado y CA para este trabajo citado.
- Presente en las Asociaciones Internacionales similares.

Elecciones:

- Esta tarde hay elecciones a la JD para 4 años.
- Se van a desarrollar en buen clima democrático.
- Se presentan los socios presentes y al corriente de cuotas de manera individual.
- Se vota a 7. En caso de empate del séptimo se repite la votación para ellos.
- Presentarse es libre.
- Pero no debe haber intereses familiares (parejas, hermanos, socios, etc.).
- No debe haber intereses económicos o de "lobbies"
- No deben estar personas que dirijan centros de formación, pues dificultarían los procesos de observación y acreditaciones.

- Animo a presentarse en función de la motivación de trabajar por el colectivo SIN INTERESES PERSONALES.

Los sentimientos

- 18 años de trabajo.
- 1/3 de mi vida.
- 1/3 de mi jornada de trabajo habitual (fuera de horarios).
- Mucha implicación emocional.
- Agradecido a los compañeros que dejo en la JD.
- Esto no se olvida en una tarde, pero será un socio más, comprometido con la AEGM, siempre dispuesto a ayudar a quien tome el relevo si se me requiere. Termine este Informe deseando a todos una buena Asamblea

3)Informe del Secretario y Tesorero. Erik Perez Lorente empieza su intervención como Secretario y Tesorero con una serie de datos que le parecen relevantes para poner en contexto toda la actualidad y proceso de estos 22 años de AEGM, y a la vez que sirvan para que los socios con menos años entiendan como se ha llegado hasta aquí.

Tenemos 697 ASOCIADOS (35 MUJERES - 662 HOMBRES) de los cuales 406 son TDMM , 270TDAM / TDSAM , 208 TD Barrancos , 84 TDEscalada.
En el año 2015 ha habido 105 altas y 14 bajas , que se deben a morosos del año 2014 (explica que se dan de baja en la primera JD del año siguiente a dejar de pagar la cuota).
El numero de guías socios por zonas de Montaña se distribuyen , Zona Pirineos (CCAA de País Vasco, Navarra , Aragón y Cataluña) 60% ; Zona Centro 17%; Zona Levante y Sur 10%; Zona Norte Cordillera Cantábrica Picos Europa Galicia 13%.

Sigue explicando que como Secretario controla las actuaciones de la Junta Directiva que en síntesis pueden definirse como :3 Reuniones presenciales de Junta Directiva (Zaragoza y Jaca) y Reuniones de Junta internet ,email,skype,wasup; 1 Contacto Semanal entre todos los miembros de la Junta; 4 Contactos Semanales entre Presidente/Viceres./ C.Técnicas ; 4 Asambleas Internacionales (25 días trabajo); Observaciones de Escuelas; Reuniones Instituciones (CSD , FEDME, Organismos de CCAA); Reuniones con Compañía de Seguros periódicas . Que esto es un resumen de las actuaciones, no la descripción detallada.

Dice que al igual que en otras Asambleas anteriores como ya saben quienes han acudido a las ultimas donde él ha sido Secretario Tesorero , ha tratado de cuantificar las horas que dedican los diferentes cargos pues le parece un esfuerzo en tiempo enorme que cualquiera puede dedicar a su tiempo libre , familia , deporte etc. , pero que el directivo tiene que dedicar a la AEGM y que en jornadas de trabajo de 8 horas fuera de su tiempo laboral la media que se dedica es de :

1 hora diaria de trabajo mínima lo cual supone 46 jornadas de trabajo anual mínimo .Presidente unas 4 horas día /182 jornadas de trabajo; Vicepresidente unas 3 h/día . 137 jornadas de trabajo; Vocales en C. Técnica 2H/día. 90 jornadas de trabajo.

Señala que quien menos dedica es sin duda él mismo como Secretario /Tesorero pues le implica menos desplazamientos etc. , y que aun así es una dedicación importante. Que los demás cargos dedican lo señalado arriba , y que cualquiera de los presentes deportistas todos , con aficiones , se imagine lo que se puede hacer en 50 o 60 días (escaladas , expediciones , entrenamientos etc.).

Explica cual es la misión concreta de la Secretaria de la Junta y de la Secretaría Administrativa nuestra única empleada, persona que habéis conocido quienes no la conocíais pues esta ahí fuera en la mesa de registro y os atiende en la oficina ; pide un respeto mayor incluso del que se le dispensa por parte de los asociados pues es una trabajadora con todos los derechos y hace un trabajo excepcional, en su opinión.

El Secretario hace Custodia de Actas y Documentos, expide Certificados, controla Altas y Bajas, se relaciona con los Sponsors La Administración y Contabilidad diaria la lleva Lourdes Gil en un Trabajo de Oficina 3 horas de Lunes a Jueves , pero la realidad es de más horas ,Única persona empleada en la AEGM.

3.1)Tesorería y Cuentas . El mismo Erik Perez , también Tesorero sigue con la explicación de las cuentas que además deben de ser sometidas por Estatutos a votación. Al registrarse en la Asamblea cada socio ha recibido un resumen de las mismas y del presupuesto para 2016 , ambas hojas literales aquí abajo.

CIERRE CUENTAS AEGM 2015 (INGRESOS - GASTOS)

INGRESOS	16/12/2015
Cuotas de Socios	71.670,00
Reciclajes	-913,92
Sponsors	1.440,00
Subvenciones	0,00
Ingresos Cobro Dev Rcbos	0,00
Ingresos Varios	1.058,40
Altas de Socios	8.850,00
Ingresos por Colaboraciones	1.362,41
Ingresos Extr. Colaboración Externa	0,00
Credencial UIAGM	3.500,00
Credencial UIMLA	2.415,00
Ingresos Material Cooperativo	1.690,50
Ingresos Financieros	0,00

TOTAL INGRESOS :	91.072,39
-------------------------	------------------

GASTOS	16/12/2015
Bajas de Socios	1.613,00
Alquiler Oficina Jaca	2.924,16
Tasas Municipales	813,31
Reparaciones	583,09
Prima de Seguros	52,66
Comisiones Bancos	1.073,92
Representación	16.823,00
Pagina Web	786,50
Boletín	2.675,20
Electricidad	394,40
Teléfono y Fax	743,58
Correspondencia	2.855,77
Material Oficina	756,14
C.T. Guías A. Montaña	9.023,39
C.T.G.Acompañantes	16.177,96
C.T.Guías Barrancos	1.578,10
C.T. Escalada	767,12
Credencial UIAGM	3.570,00
Credencial UIMLA	1.466,00
Carnets	1.499,76
Modificaciones Decreto /csd	611,48
Gastos Varios Asesorías	627,47
Administración Colaboración	2.640,00
Administración y Contabilidad	13.125,00
Secretaría Técnica	2.400,00
Gastos Seguros Sociales	4.065,28

TOTAL GASTOS :	89.646,29
-----------------------	-----------

RESULTADO :	1.426,10

Se somete a votación este cierre de cuentas que da un resultado positivo de 1.426,10 euros, con la propuesta del Tesorero de que de este superávit se deje en el Fondo Reserva AEGM en Banco Sabadell , 1000 euros ; Son escrutinadores de la votación Julián Fdez. Calvillo y Luis Perez. El resultado es :
 Votos en Contra : 0 Abstenciones : 0 Votos a favor : Unanimidad de los presentes.

Se sigue con la votación para las cuotas que se proponen para 2016 por parte del Tesorero iguales a las del año 2015, 105 euros cuota anual y 100 euros en dos anualidades . Votos
 en contra : 0 Abstenciones : 9 Votos a favor :210

Se presenta el presupuesto para el año 2016 como sigue

PRESUPUESTO AEGM 2016

INGRESOS	
Cuotas de Socios	77.805,00
Reciclajes	0,00
Sponsors	1.400,00
Subvenciones	0,00
Ingresos Cobro Dev Rcbos	0,00
Ingresos Varios	0,00
Altas de Socios	7.250,00
Ingresos por Colaboraciones	0,00
Ingresos Extr. Colaboración Externa	1.000,00
Credencial UIAGM	5.175,00
Credencial UIMLA	2.250,00
Ingresos Financieros	0,00
TOTAL INGRESOS :	94.880,00

GASTOS	
Bajas de Socios	1.680,00
Alquiler Oficina Jaca	3.600
Tasas Municipales	500
Reparaciones	300
Prima de Seguros	200
Comisiones Bancos	1200
Representación	15.000
Pagina Web	1.300
Boletín	3.200
Gastos Extr. Colaboración Externa	680
Electricidad	900
Teléfono y Fax	800
Correspondencia	4.000

Material Oficina	800
C.T. Guías A. Montaña	7.500
C.T.G.Acompañantes	10.000
C.T.Guías Barrancos	1.500
C.T. Escalada	1500
Credencial UIAGM	5.125
Credencial UIMLA	2.200
Carnets	1.000
Gastos Varios Asesorías	700
Administración Colaboración	3.000
Administración y Contabilidad	14.500
Trabajos Técnicos	7.000
Gastos Seguros Sociales	5.000
TOTAL GASTOS	93.185,00

RESULTADO PREVISTO :	1.695,00

Pregunta Miguel Ángel Vidal y Julián Fernández a que se debe el cambio de llamar a la cuenta Secretaria Técnica a Trabajo Técnicos y Erik les dice que se debe a que en 2016 no habrá Secretario Técnico y esa partida se destinara a quien trabaje en cuestiones concretas .

La votación da un resultado de Votos en Contra : 0 , Abstenciones : 9 Votos a favor : 210

En la votación de las cuotas , el tesorero hace la propuesta de que se baje la edad de exención de cuota de 65 a 60 años. Luis Perez cuestiona esa propuesta por ir en su opinión contra los Estatutos y el tesorero la retira, si bien Juan Bazán intenta volver a proponerla pero no se acepta.

Finalmente se explica que el patrimonio de la AEGM es un llamado "Fondo de Reserva " en la cantidad de 15.355 euros situados en un plazo fijo en el Banco de Sabadell , garantizado , a un año , a 0,39% interés.

4) Informes de las Comisiones Técnicas.

Se decide que el punto "Informe Comisión Académica " se incluya a petición de los vocales en cada informe de Comisión Técnica lo correspondiente y así se hace.

4.1- Comisión Técnica de Media Montaña. Intervienen en la explicación de este informe , el Vicepresidente de la AEGM ,Juan Carlos Vizcaíno , el Vocal Joan Carles Martínez y la Vocal Ana González Cartagena.

2012-2015

OBJETIVOS PRINCIPALES:

- ESTANDARIZAR LAS COMPETENCIAS DE LA FORMACION EN EL ESTADO.
- REGULAR LA PRACTICA PROFESIONAL. MANTENER LA CARTA PROF. FRANCESA.
- PROMOCIONAR LA FIGURA PROFESIONAL
- PROMOVER Y ORGANIZAR RECIÁLJES ESPECIFICOS.
- SER MIEMBRO REFERENTE DE LA UIMLA.
- TRABAJAR POR LA CARTA PROF. EUROPEA.

AREAS DE TRABAJO

- Modificaciones y alegaciones del decreto de formación de TDME. Adaptaciones al estándar UIMLA /CSD

- Promoción (Fiesta del Guiada de la raqueta) (Acuerdos colaboración FEDME)
- Reciclajes. GPS, Meteorología de Montaña.
- UIMLA. Representación y participación como expertos en comisiones técnicas.
- Formación (Colaboración centros) /Estándar UIMLA. Conferencias Historia y Desarrollo.

ACCIONES DESTACABLES

24-25 noviembre 2012

Participación en AGA SNAM en Chamonis

- 5-10 de abril 2013.Observación IUNDENIA Granada

- 23 de mayo. Jornadas de Seguridad en Alquezar.

- 29 de mayo reunión FEDME. Promociones.

- 15 al 25 de septiembre. Observación como experto UIMLA a la formación en Argentina en la AAGM.

10 Octubre reunión con Pres. Snam , 19 y 20 octubre 2014 Observación de Experto UIMLA en Suiza.

- TRABAJOS DESTACADOS 2015:

17- 18 febrero. Reuniones con BAIML vía skype información sobre regulación profesional y formaciones.

19 al 22 febrero. Observación formación EMAM

23 de febrero. Firma acuerdo colaboración con Depto. Educación del Gobierno de Navarra.

15 de marzo. Fiesta de la Raqueta en Puigcerdà.

24 al 28 de marzo. 2ª Observación a IUNDENIA Granada.

Reciclaje alumnos 1ª promoción.

17 abril. Reunión IES Poble de Segur. Firma continuidad acuerdo.

21 de abril. Conferencia Escolares Pies. Reactivar el acuerdo.

23-26 de abril. AGA UIMLA Croacia.

12 de mayo. Conferencia Alsasusa. Observación formación estival.

22 de septiembre. reunión con FEEC en Jaca. Inicializar acuerdo colaboración nuevo.

23 de septiembre. Reunión con FMM/FEDME en Zaragoza.

24 septiembre al 3 de octubre. Trabajos respuesta al CSD alegaciones a la modificaciones del decreto.

AGA UIMLA 2015 España. Berga

5-8 de noviembre

Preparativos preciso desde primavera y ejecución en octubre y noviembre.

Programación de la asamblea en coordinación con el ejecutivo UIMLA. Gestión y soporte de traductores, salones, actividades de promoción, alojamientos y soporte a los delegados de transporte Aeropuerto Berga Aeropuerto.

Del 5 al 8 de Nov. Representación de la AEGM y participación en la AGA UIMLA.

1 diciembre Reunión Intercentros en Zaragoza para la Normalización y actualización del Estándar UIMLA en las formaciones de los centros con acuerdo AEGM.

Objetivos:

- Revisión Estándar UIMLA. • Ficha cheking competencias. • Cargas horarias. • Información UIMLA. • Actualización datos centros. • Coordinación de programaciones con la CT comisión técnica.
- Una reunión anual centros - AEGM.

OBJETIVOS Y PROGRAMA 2016-19 COMISION TECNICA GUIAS DE MEDIA MONTAÑA

- CONSOLIDAR LA REUNION INTERCENTROS DE FORMACION Y CREAR GRUPO DE FORMADORES UIMLA.
- MANTENER LA CARTA PROF. FRANCESA.

- PROMOCIONAR LA FIGURA PROFESIONAL. POTENCIAR LAS ACCIONES CON LA FEDME. OFERTA DE ACTIVIDADES EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE ACTIVIDADES GUIADAS. Febrero 2016 2ª jornada
- ORGANIZAR RECICLAJES ESPECIFICOS DESDE LA AEGM: GPS AVANZADO - NIVOMETEOROLOGIA - SEGURIDAD INVERNAL (DVA-SONDA-PALA). Realizar reciclaje francés para validar Carta Profesional.

- PARTICIPAR EN COMISION TECNICA DE LA UIMLA.

RESUMEN ASAMBLEA GENERAL UIMLA 2015

Berga, ESPAÑA

Países y nº de delegados presentes: Alemania (1), Andorra (2), Argentina (3), Bélgica (2), Bulgaria (2), Croacia (2), República Checa (3), España (3), Francia (4), Holanda (1), Italia (2), Polonia (2), Reino Unido (2), Rumanía (2), Suiza (2) - 15

· Países ausentes: Perú y Eslovaquia – 2

· Aprobación de acta anterior de la AGO de primavera 2015 de Zagreb y presupuestos para 2016

· Se sometieron a votación las propuestas referentes a las cotizaciones y derechos de voto. Se presentaron dos propuestas por cada tema, presentadas una de la UPMM (Bélgica) y otra del SNAM (Francia). Referente a la del derecho a voto, los belgas proponen un país, un voto cosa que beneficia a países pequeños y con poca representación y los franceses mediante un cuadro de porcentajes en más concordancia con nuestros intereses. Se vota a escoger entre las dos fórmulas y por mayoría se acuerda la del SNAM (Francia).

· Por lo que se refiere a las cotizaciones gana la propuesta de la UPMM de Bélgica y se deja tal y como estaba hasta ahora, por parte del SNAM (Francia) proponía tener en cuenta el PIB de cada país, la cual cosa nos beneficiaría más.

· Las modificaciones de los Estatutos y las del ROI quedan ya reflejadas en las nuevas versiones, tras la posterior aprobación de las delegaciones, salvo el artículo 12bis de los Estatutos, referente a miembros de una asociación que pretendan cambiar de Asociación Nacional y creación de un código deontológico para poder actuar al respecto. Para desarrollar este tema se ha creado un grupo de trabajo integrado por el SNAM (Francia), BAIML (Gran Bretaña), ACDM (República Checa) y AEGM (España) y que tendrá que estar listo para la AGO de Andorra en primavera de 2016.

· Terminados los temas más candentes de esta asamblea, pasamos a comentar diferentes temáticas referentes al apartado comunicación:

- Nuevo carné UIMLA- Presentado por la delegación checa (ACDM) y que se decidirá en Andorra si conviene, ya que se están agotando las existencias del modelo actual

- Web, etc..

· Reglamentación de la profesión en Europa y países miembros de la UIMLA.

· La asociación del Reino Unido (BAIML), presenta una propuesta de organigrama técnico de la UIMLA. Para desarrollar esta reforma en el seno del staff técnico y formativo de la UIMLA, se ha creado un grupo de trabajo constituido por ACDM (Rep. Checa), AEGM (España), UPMM (Bélgica), AIML (Italia), SNAM (Francia), SEPG (Polonia), NLAIML (Holanda). A presentar en la AGO de Andorra

· Para crear unas buenas bases en el seno de la UIMLA, dada la envergadura que está adquiriendo esta asociación, se ha constituido un Grupo de Trabajo para desarrollar un plan estratégico sobre el futuro de esta Asociación. Este grupo lo forman: BAIML (Reino Unido), AEGM (España), SNAM (Francia),

SEPG (Polonia), AIML (Italia), VDBS (Alemania) tiene que tener preparado este plan para Andorra 2016.

· Para finalizar se hace mención a las experticias que hay pendientes a Suiza, Rumania y Eslovaquia. Se asigna a Argentina como mentor de Chile y a Alemania de Austria.

CONVENIO COLABORACION FEDME.
PROMOCION FIGURA DEL GUIA DE MONTAÑA
<https://vimeo.com/fedme/review/148500718/e426c51b39>

Objetivos

GENERAL

Potenciar la figura del guía profesional de montaña ante los aficionados y los practicantes habituales a las actividades propias del sector al tiempo que se difunde este perfil profesional entre la sociedad española.

PARA LA AEGM

Ampliar el alcance de la oferta de servicios de sus profesionales afiliados.
Aprovechar la posición de referencia de la FEDME para incrementar el conocimiento y la credibilidad de su oferta.

PARA LA FEDME

Contribuir a la normalización del sector de los deportes de montaña.
Añadir más ventajas específicas a la tarjeta de federado.

Público objetivo

Principal: federados FEDME.

Secundario: federados autonómicos.

Otros: medios de comunicación, aficionados (no federados), ciudadanía en general.

Finalmente Ana González explica la participación de la AEGM en el Congreso de Nórdica Parking , y también se proyecta el video hecho por la FEDME para la promoción de la figura de la mujer en labores de gestión de actividades y organizaciones de montaña , donde la misma Ana participo en representación de la AEGM.

4.2 Informe Comisión Técnica de Guías de Alta Montaña.

Intervienen en este Informe presentándolo primero Raúl Lora y brevemente Reiner Taiglenter , de Alemania , invitado en representación de la CT UIAGM.

OBJETIVOS DE LA C.T. DE ALTA MONTAÑA

- 1.- Mejorar las condiciones laborales de los Guías
- 2.- Velar por la calidad de la formación de los Guías

Actuaciones 2015

- Reciclajes: esquí, hielo, cuerda corta...
- Carta profesional Europea
- Pruebas de acceso enero 2015, Kirolene
- Curso de guías, Chamonix
- Acuerdo ENSA – escuelas para TDAM
- Representación AEGM, Perú
- Reunión escuelas AM, Sion (Suiza)
- Reunión C.T. UIAGM, Sion (Suiza). Reiner
- Información a socios

Interviene ahora Reiner y explica en primer lugar quienes conforman los diferentes cargos de la UIAGM , en el Comité Directivo. Y explica que la UIAGM es :

- La organización internacional que trabaja por la profesión de los Guías de Alta Montaña
- La UIAGM tiene como objetivos:
 - La cooperación internacional entre las asociaciones de guías de alta montaña y, en particular, el estrechamiento de las **relaciones** entre las asociaciones nacionales, así como, entre ellas y las autoridades del país miembro.

- **Garantizar la calidad** de la formación y la formación continua de los guías de alta montaña.
- **Nuestros objetivos**
 - **La UIAGM persigue esos fines con las siguientes medidas y los siguientes medios:**
 - **La adaptación a las leyes que regulan la profesión de guía de alta montaña**
 - **Facilitar el ejercicio internacional de la profesión**
 - **Entrega de una carta internacional unitaria**
 - **La promoción de una formación profesional lo más uniforme posible**
 - **Estudios de tipo general y también sobre temas técnicos, jurídicos, políticos y económicos que afectan la profesión de guía de alta montaña**
 - **Compañerismo e intercambio de ideas entre los guías de alta montaña UIAGM de todas las naciones**
 - **Objetivos con España, que siguen siendo los mismos que se acordaron en 2011 para reconocer la Formación de manera directa.**
 - **Mantener la buena relación entre los centros formación y AEGM/UIAGM**
 - **3 escuelas "no más" centros de formación de Guías de Alta Montaña en España**
 - **Proyecto de colaboración en España con el futuro decreto:**
 - **Mantener y fortalecer la colaboración entre las escuelas del País Vasco, Aragón y Cataluña.**
 - **Sólo un examen de ingreso para el curso de escalada en roca.**
 - **Sólo un examen de ingreso para el curso aspirantes (TDSAM).**
 - **Evaluación conjunta del curso de aspirantes (TDSAM) en los Pirineos.**
 - **Sólo un curso de Guías con la parte principal en los Alpes.**

Sigue hablando tras la intervención de Reiner , Raúl Lora y explica los Proyectos 2016-19 a expensas por supuesto de que la JD entrante lo considere.

- **Formar equipo de trabajo: manual de referencia para la formación.**
- **Intensificar la colaboración con los centros de formación de AM. Curso TDAM**

- **Colaboración con la CT de la UIAGM**
- **Acuerdo ENSA y escuelas de otros países para los TDAM.**
- **Reciclajes: miología y rescate en avalanchas, hielo, cuerda corta, esquí.**
- **C. T. Gestión del riesgo**
- **Informe de la CT de la UIAGM: proyecto APP**
- **Circulares a socios**
- **Último accidente cuerda corta en Suiza , tras explicar este accidente , Raúl expone con unas fotografías el método para evitar el mismo , que queda archivado y se ha pasado por circular a todos los Alta Montaña.**

Miguel Ángel Vidal pregunta por que razón no pueden las demás escuelas que según la ley tienen competencias para dar Alta Montaña , no ser aceptadas en la uiagm , y solicita el documento donde está la resolución de este acuerdo aegm-uiagm, como ya hizo.

Luis Perez pregunta cuál es la razón por la cual la AEGM en su momento no se negó a aceptar que otras escuelas de España pudiesen dar el Curso de Alta Montaña. Raúl le responde con los mismos argumentos que ya ha dado antes y que ha corroborado Reiner ; y dado que Luis Perez sigue preguntando que como fue posible que la AEGM aceptase algo que es discriminatorio según él para las CCAA en las que está confirmada España , le contesta Erik Perez haciendo una síntesis de cómo tras años de bloqueo del reconocimiento directo de la formación española la uiagm solo acepto esas condiciones diciendo que solo hubiese un curso tras unas pruebas aunque se aceptaba que existiesen 3 escuelas que ya estaban en funcionamiento , pero no más que aunque se fuesen creando , y que la aegm tuvo que aceptar eso o nada para desbloquear el tema y que los guías españoles cuando acabasen su TD3 pudiesen obtener reconocimiento uiagm directo. Oscar Alemán pregunta cuál va a ser el futuro y si hay posibilidades de que se articule una fórmula para que una vez esté en marcha la nueva formación en España se puedan reconocer más cursos.

4.3 Comisan Técnica Barrancos. Hacen una explicación en dos partes tanto Juan Carlos Vizcaíno como Javier Garrido como guía uiagm con homologación barrancos que señala que actualmente Santi Padros está trabajando como representante nuestro al vivir en Italia.

Juan Carlos dice que los objetivos principales de la Comisión son :

- ESTANDARIZAR LAS COMPETENCIAS DE LA FORMACION ; REGULAR LA PRACTICA PROFESIONAL.;
 - ESTAR PRESENTES EN LA REGULACION DEL ACCESO A LA PRACTICA EN EL MEDIO NATURAL.;
 - PROMOCION DE LA FIGURA PROFESIONAL y sobre todo FUNDAR LA ASOCIACION INTERNACIONAL ¡UIACL!
- En el año 2014 se ha llevado a cabo un RECICLAJE CONDUCCION Y PROGRESION EN AGUAS BRAVAS en JULIO.**
- Actualmente las aéreas de Trabajo que se están desarrollando son**
- CARTA PROFESIONAL FRANCESA
 - REGULACIONES ACCESO (PARQUE N. DEL CADÍ)
 - UNION INTERNACIONAL (CONVERSACIONES E INVITACIONES A LA OBSERVAR LA FORMACION EN FRANCIA) 21-22 nov. última reunión en La Grasse 2013.

- COMISION CANYON UIAGM (Milán) Enero 2015.
- CARTAS PROFESIONALES FRANCESAS**
- Se contacto con los organismos Franceses hace 2 años.
 - Se gestiono con la colaboración de profesionales y autoridades Francesas. Colaboró J. Carlos Martínez de Puigcerdà.
 - Se realizo la 1º entrega oficial a los Guías del Estado Español el 3-12-2014 en Puigcerdà.
 - Derechos y obligaciones.
 - Sistema de solicitud colectiva desde la AEGM se ha bloqueado.
 - El año que viene se volverá a consultar el nuevo procedimiento con otra solicitud de la AEGM.

REGULACIONES ACCESO (PARQUE N. DEL CADÍ)

REGULACIÓN DE ACTIVIDAD EN EL PARQUE NATURAL DEL CADÍ MOIXERÓ

Dentro de los contactos establecidos con la dirección del Parque Natural del Cadi Moixeró se acordó realizar una reunión el día 15 de junio del 2015 para establecer sinergias entre los Técnicos Deportivos y Guías que trabajen en el Parque Natural y los gestores del mismo, de cara a poder tomar medidas que permitan garantizar al máximo el trabajo de los mismos manteniendo los compromisos de conservación de las especies y los hábitats protegidos del parque. Actualmente estamos a la espera de programar el descenso del barranco de "els empedrats" conjuntamente con varios guías, alguna empresa de la zona y responsables del parque para valorar el impacto humano sobre las especies y tomar decisiones sobre aumentar el número de descensos o no.

UNION INTERNACIONAL

(CONVERSACIONES CON REPRESENTANTES FRANCESSES, INVITACIONES A LA FORMACION EN FRANCIA) 21-22 nov. última reunión en La Grasse 2013.

COMISION CANYON UIAGM (Milán) Enero 2015.

La Comisión de Canyon de la UIAGM nos ha invitado formalmente a participar a una reunión técnica de formación.

Acudimos Javier Garrido y J. Carlos Vizcaíno para presentar e informar de la formación en España y sus competencias.

El objetivo es revisar el manual de cañón de la UIAGM y armonizarlo con las formaciones de los países que tienen formación como Francia y España.

Santi Padros se une a la comisión Técnica de Guías de Barrancos para colaborar como formador de TDB en España y por la proximidad al coordinador Marco Heltai de Italia, miembro coordinador de la Comisión Canyon.

PROYECTOS 2016-19, siempre y cuando la próxima JD lo estime oportuno Juan Carlos Vizcaíno recomienda unas líneas de actuación para los próximos 4 años.

- CONSOLIDAR LA CREACION DE LA PLATAFORMA INTERNACIONAL UIAGC.
 - ESTANDARIZAR LAS COMPETENCIAS DE LA FORMACION DE TDGB.
- COORDINAR REUNION CENTROS DE FORMACION CON ACUERDO DE COLABORACION ANTES DE LAS PROMOCIONES 2016.**
- OFERTAR RECICLAJES ESPECIFICOS.
 - VELAR POR EL ACCESO LIBRE AL MEDIO NATURAL Y ESTAR PRESENTES EN LOS CONSEJOS DE REGULACION.
 - PROMOCIONAR LA PROFESIÓN. CONVENIO PROGRAMA DIFUSION FEDME. ACCIONES DE COHESION PROFESIONAL.

Plantea unos reciclajes para la Primavera y el Otoño 2016 en : Autorescate Avanzado y Conducción en Grandes Verticales / Aguas Bravas / Socorrismo Acuático.

En el turno de preguntas Carlos Campos pregunta por los que ya tienen la carta profesional se pueden seguir usándola . Juan Carlos Vizcaíno le dice que Sí. Pregunta también porque no se les exige con más rotundidad el título a los guías franceses que vienen a España. Javier y Juan Carlos le contestan que los sindicatos franceses no están poniendo ninguna traba para el reconocimiento de la carta francesa e incluso están pidiendo colaboración para su formación.

Tete pregunta¿?¿

4.4 Comisión Técnica de Escalada . Fernando Hernández comienza su informe diciendo que se ha incorporado a la Junta Directiva el pasado 2014 con la intención de poner en marcha la CT Escalada que estaba parada. Que ha visto mucho trabajo por hacer y que además le ilusiona.

Trabajos realizados este pasado 2015 .

- REUNIÓN DE ESCUELAS (Febrero) -
Unificación de criterios
- -Colaboraciones entre centros
- --Pruebas conjuntas
- -Reunión anual
- 1º PRUEBAS CONJUNTAS (Septiembre)
-Escuelas EMAM y CFEM
- Reunión técnicos de escalada (Diciembre)
- Preparar nuevos reciclajes

A partir de aquí se ven necesarias una serie de acciones o propuestas de trabajo a corto y medio plazo una vez que ya está echada a andar la Comisión.

- Afianzar las colaboraciones entre centros
- Afianzar las pruebas conjuntas
- Mayor labor de comunicación y captación
- Luchar por las condiciones laborales en las instalaciones deportivas
- Trabajar por un sello de calidad para las escuelas
- Mantener una reunión anual con los técnicos de escalada
- Organizar "Eventos para potenciar la figura profesional"
- Organizar stage entre técnicos para potenciar la unión del colectivo
- Colaborar con asociaciones que trabajen por la sostenibilidad de escalada

Una vez acabada su intervención Luis Perez le pregunta a Fernando Hdez. si Raúl Lora es Técnico de Escalada a lo cual ambos (Raúl y Fernando) le contestan que no ,pero que Raúl considero la necesidad en el 2014 de echar a andar una CT que estaba totalmente parada y que propuso a Fernando el hacerlo ayudándole al principio en una serie de acciones para que no estuviese solo , pero que ahora ya Raúl no forma parte de la Comisión. El mismo Luis Perez pregunta porque no se considera necesaria una Organización Internacional para los TDEscalada y Fernando le dice que no es que no sea necesaria es que no es un objetivo prioritario inmediato primero se tiene que unir el colectivo profesional en España y trabajar unidos en una misma línea, pero que se trabajara por ella en un futuro sin duda. Alejandro Bara pregunta si hay algún tipo de regulación para los equipamientos; diciendo Fernando que si que la hay, siendo diferente en cada comunidad, pero que este tema lo podemos comentar después en la comida, ya que es extenso y no da tiempo a tratar a fondo..

5) Informe Seguros . Javier Garrido expone cual es la situación de los seguros que ha conseguido la AEGM, que es un tema en el que se trabaja con preocupación pues es un asunto principal para los guías.

Breve reseña histórica:

- **1º seguros: RC.**
- **Cambio a varias ofertas: dispersión de la misma.**
- **Póliza colectiva de RC actual con Brokers d' Oc y Berkely.**
- **RC**
- **GUIAS CON RC CONTRATADA 150**
- **ANULADOS O NO EFECT O RC 12**
- **GUIAS CON ACCIDENTES CONTRADA 94**
- **MEJORAS EN POLIZA RC 2016**
- **CAPITAL ASEGURADO 1.200.000€ 1º Tramo**
- **FRANQUICIA REDUCCION A 150€ EN VEZ DE 300€**
- **2º Y 3º TRAMO IGUAL 2.000.000 € Y 5.000.000 €)**

POLIZA DE ACCIDENTES / ASISTENCIA PARA PARTICIPANTES

- **MEJORAS EN POLIZA DE ACCIDENTES**
- **POSIBILIDAD DE POLIZA COLECTIVA VTO 31/12 AL IGUAL QUE LA DE RC A NOMBRE DE LA AEGM, PERO GESTIONANDO COBROS Y BANCOS LA CORREDURIA**
- **RED DE CENTROS CONCERTADOS DE LA COMPAÑÍA., MEJORA DE LA GESTIÓN, EVITAR ADELANTO DE DINERO.**

- **PROTOCOLO SINIESTRO**
- **ACCIDENTES PARTICIPANTES Y GUÍA**
- **(Para siniestros en territorio Español)**
- **Cuando un asegurado sufre un accidente cubierto por la póliza, cabe diferenciar claramente tres tipos de asistencia.**
- **- Asistencia ante URGENCIA VITAL(está en riesgo la vida del afectado, por ello acudiremos al centro médico más cercano)**
- **- Asistencia URGENTE (CENTRO HOSPITALARIO CONCERTADO)**
- **- Asistencia NO URGENTE.**

- **1. Tan pronto ocurra el accidente comunicarlo a la compañía**
- **TLF ASISTENCIA 91 737 13 50 (24 horas) y facilitarle toda la información relativa al accidente**
- **o Datos personales del asegurado/a**
- **o Póliza de Seguro a la que pertenece**
- **o Donde y cuando se ha producido el accidente**
- **o Descripción detallada del accidente y del daño físico sufrido**
- **o Teléfono móvil de contacto para la coordinación de la asistencia médica**
- **URGENCIA VITAL (está en riesgo la vida del afectado)**
- **Acudir al centro médico más cercano para prestar asistencia al afectado.**
- **La aseguradora se hará cargo de las facturas derivadas de la asistencia**
- **2. Acompañar al accidentado al centro hospitalario, para poder recoger toda la documentación necesaria para la tramitación del siniestro con la compañía.**
- **3. Se deberá de cumplimentar el parte de accidentes con los datos del tomador de la póliza (guía) los datos del asegurado (participante), las causas del siniestro y debe de estar firmado por los dos.**
- **4. Se deberá de enviar junto con el resto de la documentación el justificante de participación de dicho lesionado (ticket, factura, etc.)**
- **5. Se deberá enviar el parte de accidentes junto con el informe de urgencias a la correduría contacto: Sandra.brokersdoc@e2000.es**
- **IMPRESINDIBLE PRESENTAR LOS DOS DOCUMENTOS**
- **6. Si hubiera continuidad de asistencia médica debido al accidente (Pruebas diagnósticas, intervenciones quirúrgicas y/o rehabilitación) la compañía se hará cargo de la gestión directamente con el lesionado.**
- **SINIESTROS EN EL EXTRANJERO**
- **REEMBOLSO DE FACTURAS**
- **Se deberá enviar el parte de accidentes junto con el informe de urgencias y factura, a la correduría contacto: Sandra.brokersdoc@e2000.es**
- **IMPRESINDIBLE PRESENTAR LOS TRES DOCUMENTOS**
- **CONTACTO CORREDURIA BROKERS D´OC**
- **TLF 973 64 03 95 / 973 64 30 03**
- **sandra.brokersdoc@e2000.es**
- **SEGUROS PARA EMPRESAS DE TURISMO ACTIVO**
 - **No es preferente para la AEGM.**
 - **Pero si puede ayudar a algún socio está bien.**
 - **Se puede solicitar a la Correduría diciendo que se es socio AEGM.**
- **PÓLIZAS DE RC Y ACC PARA EMPRESAS (Cobertura Mundial máximo 5% facturación)**
- **Cobertura para todas actividades, excepto actividades aéreas (parapente, globo,etc) y heliesquí)**

- RC 600.000€ TOTAL 350€
- RC 1.000.000€, TOTAL 400€
- PÓLIZA DE ACCIDENTES PARA EMPRESAS (Cobertura España)
- Capitales 3.000€ fallecimiento, 6.000€ para invalidez, 6.000€ para gastos de rescate, traslados y gastos sanitarios
- Póliza de reembolso de facturas
- Póliza innominada
- 500 pax mínimo, asegurable, total 300€

- INFORME SEGUROS AEGM / SEGURO DE VIDA PARA GUIAS
- Seguro de vida dirigido al colectivo de guías de montaña
- Garantía de fallecimiento por cualquier causa con dos opciones de capital 15.000€ y 30.000€
- Garantía de invalidez permanente absoluta, el mismo capital que se escoja para la garantía de fallecimiento.
- Cubiertas las actividades de alpinismo, andinismo e himalayismo, con primas diferenciadas.
- Edad mínima de contratación: 18 AÑOS
- Edad máxima de contratación : 64 AÑOS
- Edad fin de contrato : 65 años
- Cuadro de precio por tramos de edad según capitales contratados.
-
- INFORME SEGUROS AEGM / SEGURO DE ACCIDENTES PERSONALES
- PARA GUIAS DE MONTAÑA DE LA AEGM
- BAJA DIARIA MUERTE E INVALIDEZ AS. SANITARIA FRANQUICIA PRIMA
- 30,00 € 30.000 € ILIMITADA 7 DÍAS 545,99
- 40,00 € 30.000 € ILIMITADA 7 DÍAS 654,63
- 50,00 € 30.000 €6 ILIMITADA 7 DIAS 763,29

Javier dice en definitiva que se pasara una Circular de inmediato con todos estos detalles , pero que para que los seguros sean efectivos hay que :

- Mantener la póliza y estrategia actual.
- Seguir sumando asociados a las pólizas.
- Negociar aumentos de coberturas y prestaciones, así como de servicios.
- Ser corresponsables en caso de accidente ya que puede repercutir a todos.

6) Informe sobre la EPC , Carta Profesional Europea.

Javier Garrido informa de los últimos avances de los que hemos sido informados sobre este asunto hace unos días en Zermatt por Peter Cliff, representante de la UIAGM ante la Comisión Europea para la Carta Profesional. Los Guías de Alta Montaña son una de las 7 profesiones que han sido elegidas para ser implementadas mediante este sistema en Europa, un sistema de reconocimiento automático.

- Va a comenzar a ponerse en marcha en enero de 2016.
- Se informará en detalle del funcionamiento de la misma.
- En esencia no va a cambiar el fondo de cómo se reconocen ahora los títulos entre países y con ello el acceso al trabajo legal en los países donde está regulada la profesión.
- Pero en la forma va a facilitar mucho la mecánica.
- Habrá un establecimiento temporal y otro permanente.
- Depende de dónde se pagan los impuestos. Si se pagan en el país donde se solicita la Carta Profesional se deberá solicitar la permanente.
- Si no la temporal que dura 18 meses. Pero cuando se vuelve a pedir ya se tienen los datos almacenados y es automático.
- Se puede pedir en varios países a la vez.

- Para los países en los que se tiene el reconocimiento de diplomas (como los de la UIAGM) tardará una o dos semanas en darse la carta.
- Para países donde no hay reconocimiento automático puede tardar hasta 3 meses y el país de acogida puede solicitar medidas complementarias.

Se informará más adelante cuando se tengan los detalles.

7) Ruegos y Propuestas . Se señala por parte del Presidente que ya ha habido intervenciones y preguntas al finalizar cada intervención informe y que dada la hora y que lo importante son las Elecciones de esta tarde debemos acabar ya esta primera parte de la Asamblea.

Juan Bazán pide la Insignia de Oro para Javier Garrido por su labor. Se le dice que no hace falta pedirla pues la va a recibir como presidente ya que no vuelve a presentarse.

Martin Elorza pide que se actualicen las Tarifas Recomendadas.

Paco Palacios interviene para decir que esta ha sido una Asamblea muy productiva y que se va viendo con el paso del tiempo como se van poniendo en perspectiva los problemas y se van solucionando ,como hoy estamos mucho mejor que hace años, y como aunque sea difícil habrá que buscar soluciones también a todas las escuelas que quieren dar cursos . También dice que si lo que se ha explicado a la Escuela Andaluza aquí , se les hubiese explicado antes se hubiese evitado muchas tensiones.

Y da las gracias a Javier Garrido a quien toda la Asamblea le da un aplauso en consecuencia, como reconocimiento a estos 20 años de dedicación a la Junta Directiva.

8) Entrega de las Insignias de Oro . Se le dan a José Manuel Suarez , que al haber excusado su presencia la recibe el guía asturiano Bernabé Aguirre en su nombre y lee un escrito el guía asturiano Martin Moriyon. Así mismo recibe la Insignia de Oro 2015 también el otro galardonado José Luis Sánchez Hernández del CSD que dice unas emotivas palabras al estar presente.

Siendo las 14,30 se hace una pausa para la tradicional comida de hermandad de todas las Asambleas y se reanuda la misma a las 16.10 horas.

Elecciones a Junta Directiva.

Entres las 11.30 y las 12 de la mañana , a la vez que se iniciaba la pausa para café se han ido apuntando en la pizarra los candidatos para que todo el mundo presente sepa quiénes son .

Ahora siendo las 16.30 se presentan con unas breves palabras de sus objetivos y razón por la que se presentan. Son : Erik Perez , Juan Carlos Vizcaíno , Raúl Lora , Ana González , Joan Carles Martínez , Fernando Hernández , David Lombas , Miguel Ángel Vidal , Mariano Frutos , David Perez , Luis Perez , Alfonso Machancoses , Lidia Herrero , Álvaro Bastero.

Se constituye la Mesa Electoral con el socio más mayor y el más joven presentes (el más joven es David Perez , pero no puede estar al ser candidato), siendo estos Agustín Sanabria y Borja Real. Además se nombra escrutinador a Julián Fernández Calvillo.

Se vota en urna y con votación secreta como es preceptivo.

Se adjunta Acta manuscrita redactada y firmada por los tres miembros de la Mesa Electoral con los resultados de las Elecciones con los siguientes Votos :

Erik Perez 178

J.C. Vizcaíno 166

Raúl Lora 172

Ana González 173

J.Carles Martínez 176

Fernando Hernández 194

David Lombas 169

M.A. Vidal 64

Mariano Frutos 39

David Perez 28

Alfonso Machaconses 34

Lidia Herrero 57

Álvaro Bastero 50

La Junta Directiva entrante queda elegida con los 7 candidatos más votados , que se constituirán antes de finalizar el mes de Enero 2016 para los siguientes 4 años naturales. Y con todo esto el Presidente saliente Javier Garrido da por finalizada la Asamblea General 2015.

Adjuntar a esta los siguientes documentos : 1) lista manuscrita de participantes y votos delegados ; 2) Acta manuscrita por la Mesa Electoral de resultado Elecciones.