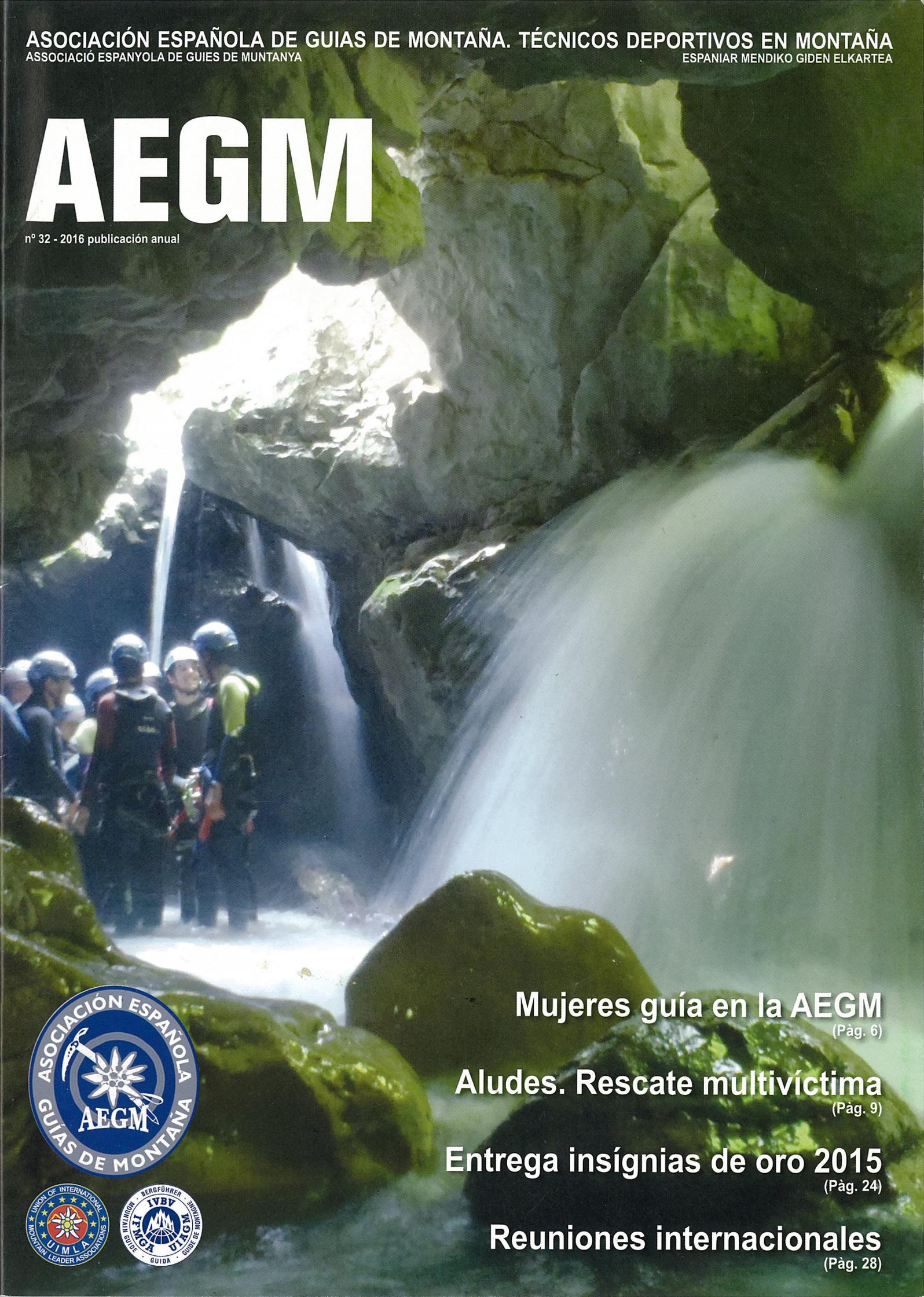


AEGM

nº 32 - 2016 publicación anual



Mujeres guía en la AEGM
(Pág. 6)

Aludes. Rescate multivíctima
(Pág. 9)

Entrega insígnias de oro 2015
(Pág. 24)

Reuniones internacionales
(Pág. 28)

EL PAPEL UTILIZADO EN ESTA PUBLICACIÓN ES CYCLUS PRINT, ESTÁ FABRICADO A PARTIR DE FIBRAS 100% RECICLADAS Y CON UN ACABADO BLANCO NATURAL. RESPETO AL MEDIOAMBIENTE.



Ángel azul



Certificado HP Indigo

PCF Proceso Libre de Cloro



Etiqueta Ecológica Europea
(No. FR/011/003)



Cumple con la norma para archivo (>200 años)
(LDK class 24-85)

Seguridad Juguetes



FSC® Reciclado *
(No. FSC-C021878)

*Cyclus en hojas FSC® Certified/
Disponible bajo demanda para Cyclus bobina



National Association of Paper Merchants



Heavy metal absence

Agua	COD	2.1 Kg/t
	AOX	0.000 Kg/t
	N	0.077 Kg/t
	P	0.012 Kg/t
Aire	SO ₂	0.002 Kg/t
	NO _x	0.311 Kg/t
	CO ₂ *	294 Kg/t
Consumo de electricidad		1043 KWh/t
Vertido de residuos sólidos		17 Kg/t

* Huella de carbono: 637 kg CO2/t de papel (Metodología Bilan Carbone®)

ÍNDICE

Nota de la redacción	4
Nueva Junta Directiva	4
Presentación	5
Artículos de interés	
Mujeres guía en la Asociación Española de Guías de Montaña	6
Aludes. Rescate multivíctima	9
Comisión Técnica de Media Montaña	
AGA UIMLA (Berga - Catalunya - España) 2015. 4-8 noviembre 2015	12
TMB. Datos prácticos	13
Comisión Técnica de Barrancos	
Guiaje de barrancos en Asturias	15
Comisión Técnica de Escalada	
Trabajo de la Asociación de Escalada Sostenible en España y sinergias con los guías de montaña	18
Comisión Técnica de Alta Montaña	
Curso para instructores sudamericanos	20
1ª Promoción de Técnico Deportivo Superior en Esquí de Montaña	22
Noticias	
Entrega insignias de oro 2015	24
Carta de J.M. Suarez, Insignia de oro AEGM 2015	25
Oscar Cadiach recibe la Creu de Sant Jordi 2016	26
Redacción PRUG Parque Nacional de la Sierra de Guadarrama	26
Reunión Comisión de Barrancos	27
Reuniones internacionales	
Asamblea General Ordinaria UIMLA 2016. Ordino (Andorra)	28
Informe Comisión Técnica y Asamblea General UIAGM. Sicialia 2-5/05/2016	29
Asambleas Generales de la Asociación Española de Guías de Montaña	31

Asociación Española de Guías de Montaña
C/ San Nicolás, 13
22700 JACA (Huesca)
Tel. +34.974 355 578
Fax +34.974 357 049
aegm@aegm.org
www.aegm.org

Boletín AEGM
Número 32
Año 2016
Publicación anual

JUNTA DIRECTIVA

D. Erik Jorge Pérez Lorente, Presidente.
D. Juan Carlos Vizcaino Aranda, Vicepresidente.
D. David Lombas, Tesorero
D. Fernando Hernandez, Secretario
Dña. Ana M. González Cartagena, vocal.
D. Juan Carlos Martínez, vocal.
D. Raul Lora, vocal.

Colaboran en este número:

Erik Pérez, Fede Sansebastian, Lidia Herrero, Juan Carlos Martínez, Raul Lora, Juan Carlos Vizcaino, Fernando Hernandez, Juan Manuel León, Oscar Aleman, Jorge Núñez, Javier Garrido, David Lombas, José Manuel Suarez

Redacción y Coordinación técnica: Ana M. González

Diseño y maquetación: Gráficas Oller, cb (Calaf)

Fotografía de portada: Jorge Núñez

NOTA DE LA REDACCIÓN

Es el tercer boletín AEGM que elaboro y me gustaría compartir con todos vosotros mi gran satisfacción de verlo publicado una vez más. Debo reconocer que en algunos momentos me ha supuesto un trabajo extra que casi creía imposible de poder asumir.

Hoy con este boletín nº 32 me siento un poco más hábil en esta tarea, aunque indudablemente ha sido un trabajo en equipo de toda la Junta Directiva.

Agradecer a nuestro Presidente Erik Pérez todo el apoyo que me ha prestado en estos meses de elaboración del boletín, así como la colaboración de todos los socios que han escrito los artículos.

Si alguien quiere hacer alguna aportación para el próximo número 33, serán bienvenidas vuestras propuestas.

Un saludo montañés

Ana González

NUEVA JUNTA DIRECTIVA

El pasado 16 de diciembre se realizaron elecciones a la nueva Junta Directiva de la AEGM.

Hubo una numerosa participación de candidatos para los 7 puestos de Junta Directiva.

Tras el resultado de las elecciones la nueva Junta Directiva queda distribuida de la siguiente manera:

- Presidente:** Erik Pérez Lorente, TDS. AM. Residente en Asturias
- Vicepresidente ejecutivo:** Juan Carlos Vizcaíno, TDMM, Barrancos, TDAM, TD, Escalada. Residente en Cataluña
- Tesorero:** David Lombas, TDS AM, TD Barrancos, residente en Aragón
- Secretario:** Fernando Hernández, TD. Escalada, residente en Madrid
- Vocales:** Raúl Lora, Guía de Alta Montaña UIAGM residente en Castilla-León
Ana González, TD.MM, residente en Cataluña
Joan Carles Martínez, TD.MM, residente en Cataluña

PRESENTACIÓN



Estimados Guías;

Escribo unas líneas de presentación en nombre de la nueva Junta Directiva constituida en Enero del 2016.

El Boletín es siempre un medio de estar comunicados, aunque sea un medio antiguo , pues hoy en día las redes sociales e internet hacen que el papel parezca innecesario. De todas formas saber que hemos sido capaces de editarlo ya con el numero 32 es un orgullo y una satisfacción.

Como presidente mi misión es coordinar el trabajo de la Junta. Compuesta por 7 miembros que aúnan experiencia y juventud, pues hay nuevas caras como David Lombas que nunca habían participado antes; gente con unos años ya de trabajo directivo como Ana González , Fernando Hernández o Joan Carles Martínez, y gente que llevamos trabajando más tiempo como Juan Carlos Vizcaíno , Raúl Lora y yo mismo. Vamos a intentar hacerlo lo mejor posible.

Nuestro objetivo es seguir la línea que se marcó y que se ha seguido estos 23 años de andadura. Mantenernos unidos , pensando que la AEGM es la única Institución formada por Guías con el único objetivo de luchar por los intereses de los Guías. No hay otros objetivos.

Una de nuestras misiones es luchar contra el intrusismo en la profesión , pero que nadie espere que la AEGM y la Junta Directiva actúe como policía de las competencias; tenemos que exigirnos la máxima autorresponsabilidad. Dar ejemplo es la mejor manera de exigir a los demás .

Otra es hacer una gestión austera , lo más directa posible , dentro de nuestras posibilidades económicas, tratando de que todas las propuestas sean escuchadas, que quien quiera participar tenga canales para hacerlo. Con el límite de que los intereses personales no sean lo que dirija las actuaciones sino los intereses generales. Y que el respeto sea el máximo.

Cada vez que hay un alta en la asociación , el guía que llega tiene que esperar las ventajas de participar en ella (seguros a un precio competitivo, credenciales internacionales si es el caso, reciclajes, etc.) ,pero sobre todo tiene que venir con la mentalidad que los fundadores iniciaron esto : estar aquí para estar unidos a los compañeros de profesión , ir poco a poco trabajando por mejorar las condiciones de vida del guía de montaña en nuestro país acercándonos a los estándares de los países con mas tradición que nosotros en el guiaje. Para eso todos tenemos que colaborar con solidaridad ,energía y altura de miras.

Erik Jorge Pérez Lorente
Presidente de la AEGM





Lidia Herrero, TDMM

MUJERES GUÍA EN LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE GUÍAS DE MONTAÑA



Vicky Vega, TD Escalada

La figura del guía de montaña siempre ha estado asociada al hombre, aunque en la AEGM, desde su fundación en 1993, las mujeres siempre han estado presentes. Es más, una de sus fundadoras fue, precisamente, una mujer: Judith Benেকে, Holandesa y guía de Media Montaña y Barrancos que ya en 1993 apostó por la creación de la asociación.

En el sector de la montaña la presencia de la mujer es cada vez mayor, aunque todavía sigue siendo minoritaria. En la AEGM, por ejemplo, sólo un 5% de los guías son mujeres y ocasionalmente ocupan puestos directivos. Hoy Ana González forma parte de la Junta Directiva contribuyendo, como el resto de sus compañeros, a consolidar una asociación más abierta e inclusiva.

La representatividad en cada especialidad es también interesante. Hay más guías mujeres de Media Montaña (28 sobre 440 hombres) que, por ejemplo, en la especialidad de Escalada (sólo una de los 62 guías). Le sigue Barrancos (con 2 compañeras de entre 87) y Técnico de Alta Montaña (3 de 193). Por el momento no hay ninguna mujer con la titulación de Técnico superior de Alta Montaña.



Sonia Casas, TDAM

Estas cifras e indicadores son similares en otras asociaciones y federaciones de montaña de nuestro país así que podemos decir que la presencia de la mujer sigue siendo testimonial aunque cada vez está más presente.

En mi experiencia personal como guía de Media Montaña he podido comprobar que los roles asociados a mujeres y hombres y los estereotipos siguen jugando un papel muy



Paola Cabistany, TD Barrancos

importante cuando hablamos de guiar en montaña o actividades al aire libre. Al hombre se le sigue asociando como una figura más segura y protectora por sus cualidades físicas y con mayor capacidad de liderazgo. Pero la verdad sea dicha: la montaña no entiende de sexos, hombres y mujeres deben superar las mismas pruebas de acceso y tener las mismas cualidades técnicas para obtener el título. La seguridad que ofrece un guía en la montaña depende de su capacidad técnica, profesionalidad, habilidades, valores y práctica y no de sus cualidades físicas. A pesar de ello, nos seguimos encontrando muchos clientes que se sorprenden cuando descubren que su guía es una mujer. Algunos, incluso, ponen en cuestión nuestro liderazgo.

Todavía, además, seguimos escuchando aquello de “la primera mujer en ascender esta montaña o la primera mujer en conseguir esta otra meta”. Queda mucho trabajo por hacer en igualdad de género, pero algunas cosas están cambiando y afortunadamente los prejuicios se van superando.

De hecho, desarrollarse en el sector no es más difícil por el hecho de ser mujer. Generalmente los obstáculos y dificultades son los mismos que deben afrontar nuestros compañeros masculinos. Las condiciones laborales también son iguales.

Es precisamente el mercado laboral la mayor dificultad a la que nos enfrentamos. Muy pocas guías pueden vivir exclusivamente de ese trabajo. Otras lo complementamos convirtiéndonos en empresarias del sector o dando formación técnica a clientes. La mayoría compaginamos nuestra actividad de guía con otros trabajos.

María, Belén, Cecilia, Marta, Paola o yo, Lidia Herrero, somos algunas de las 40 guías de la asociación. Representamos sólo el 5% del total, pero vamos creciendo.

Empecé a ejercer en el año 2010, me formé como Técnico Deportivo en Media Montaña en la EMAM y soy guía AEGM con credencial internacional UIMLA.

En mi actividad profesional predomina guiar en senderismo para distintas empresas especializadas. Los Pirineos, el Sistema Central español y la cordillera del Atlas de Marruecos son algunas de las zonas en las que habitualmente trabajo. La montaña es mi verdadera pasión. Mi trabajo, el esquí y la escalada completan mi forma de disfrutar de la naturaleza.

Lidia Herrero, TD Media Montaña

ALUDES RESCATE MULTIVÍCTIMA

INTRODUCCIÓN

Los aludes son unos de los puntos fuertes a los que, los profesionales de la montaña, nos enfrentamos cada invierno.

Efectivamente, nos dedicamos a gestionar el riesgo, planificando las salidas con cierto margen de seguridad y con-

duciendo al grupo para evitar una situación de múltiples enterramientos, pero siempre llega la fecha en la que las condiciones de nieve son idóneas para el esquí, el nivel del grupo es muy alto, hemos cometido algún error o simplemente nos vemos involucrados en el rescate de otro grupo.

DETALLES PREVIOS

Como profesionales, la calidad de nuestro DVA será decisiva, y damos por hecho que nuestro DVA es de última generación, con, al menos, las siguientes características:

- 3 antenas
- Smart Antena o similar (Varias antenas dispuestas a emitir según la posición)
- Tecla de discriminación de señales.
- Gran alcance (> 40m)

Aún así, tendremos que dominar todos los métodos de búsqueda, ya sea por razones didácticas o por vernos envueltos en un escenario de enterramientos múltiples verdaderamente complejo.

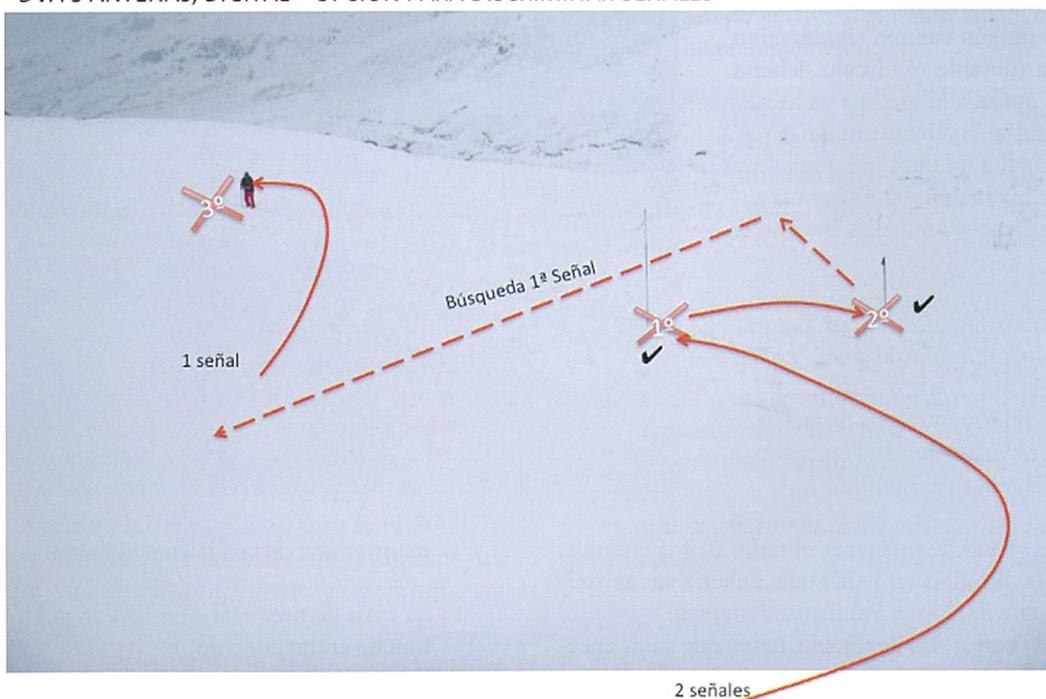
VÍCTIMAS SEPARADAS MÁS DE 10M ENTRE SÍ (o juntas pero sin que se superpongan las señales emisoras)

Este es el caso más sencillo, ya que, generalmente, los DVA receptores serán capaces de distinguir las señales más fuertes y guiarnos hasta ellas para poder discriminarlas una vez la víctima haya sido localizada con la sonda o bien, se haya marcado el punto por el cual iniciar el sondeo.

La búsqueda se limitará a seguir las 3 fases convencionales: Búsqueda de Señal, Acercamiento, Búsqueda Fina, Sondeo y Discriminación de señal.

Mientras los compañeros están desenterrando a la víctima, el buscador repetirá el procedimiento.

DVA 3 ANTENAS, DIGITAL + OPCIÓN PARA DISCRIMINAR SEÑALES



VARIAS VÍCTIMAS JUNTAS EN UN RADIO DE 10M

Pese a tener un DVA de última generación, con función de discriminación de señales, podemos tener el problema en el cual las señales emisoras se SUPERPONEN, incapacitando al aparato receptor a distinguir las señales y obligándonos a usar el DVA en modo analógico y/o reduciendo el alcance.

Pasos a seguir:

1. Identificar el número de víctimas que hay sepultadas y llevar sondas o sondeadores suficientes.
2. Tenemos que conocer perfectamente nuestro transmisor y reconocer cuándo tenemos varias víctimas enterradas en un mismo radio de 10-12m o cuándo las tenemos más separadas.
3. Seguir la señal más fuerte y localizar la primera víctima. Discriminarla y seguir hacia la siguiente.
4. Si hay superposición de señales (problema frecuente cuando las víctimas se encuentran cercanas entre sí) tendremos que detenernos y esperar a que se vuelvan a diferenciar para poder seguir las indicaciones
5. Si el DVA receptor es incapaz de separar las señales



y/o no tiene la función de discriminación, tendremos que recurrir a los métodos genéricos de rescate multi-víctima:

- CÍRCULOS EXPANDIDOS
- MICRO BANDAS
- SECTORIZACIÓN DEL ALUD

3 CÍRCULOS EXPANDIDOS

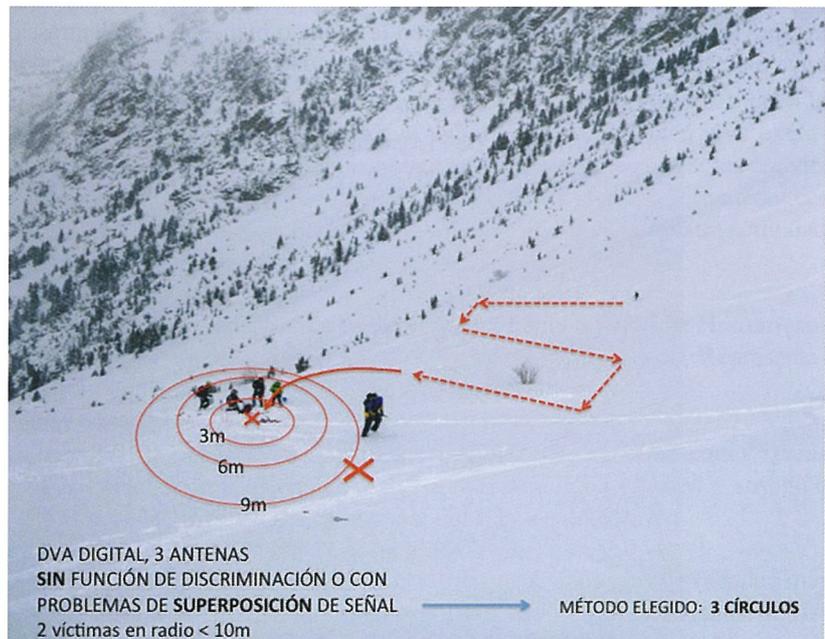
Se trata de rastrear la zona formando 3 círculos, buscando cambios repentinos en la intensidad de la señal.

El primero tendrá un radio de unos 3 m a partir de la primera víctima localizada. Si no percibimos ningún cambio significativo en la distancia (durante el círculo debería marcarnos 3m aprox a la víctima ya localizada), pasaremos al siguiente círculo.

El nuevo círculo tendrá unos 6m de radio y repetiremos la operación anterior, buscando cambios repentinos en la distancia de la pantalla.

Si no encontramos ningún cambio, pasaremos a recorrer un círculo de unos 9m de radio.

Y si finalmente no encontramos nada, pasaremos a rastrear el resto del alud en búsqueda de señales (Bandas de 30-40m)

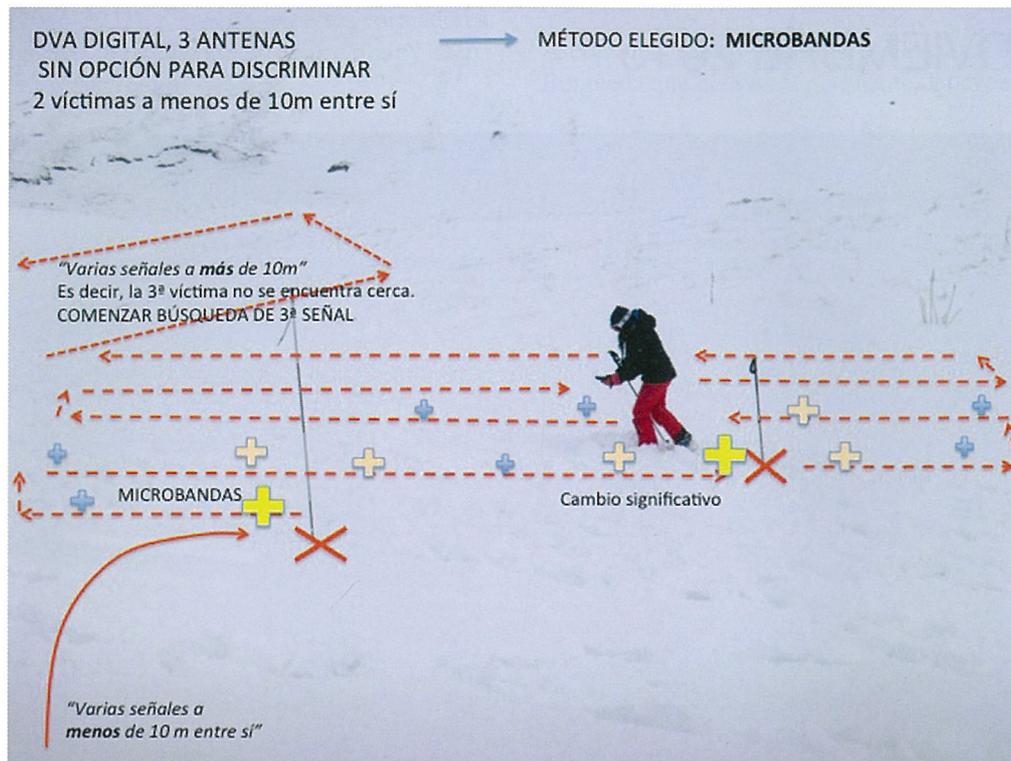


- Ventajas: Fácil de mantener el radio de los círculos, ya que la distancia en la pantalla debería ser aproximadamente 3m, 6m y 9m respectivamente
- Inconvenientes: -En pendiente, habrá que subir cuesta arriba para completar los círculos, teniendo que

recorrer una distancia considerable.

- En caso de necesitar el modo analógico, se requiere mucho entrenamiento.
- Siempre hay que completar los 3 círculos!

MICROBANDAS



Trataremos, a partir de la víctima localizada, recorrer bandas de unos 10m de largo con unos 2,5m de separación entre sí.

*En caso de poder regular el alcance del DVA receptor, lo disminuiríamos a 5m. (Modo analógico en Mammut Pulse/ARVA Pro W , o bien función "4+" en Ortovox S1)

Durante el rastreo buscaremos un cambio repentino en la distancia, teniendo en cuenta los momentos en los que la distancia a la víctima ya encontrada debería disminuir o incrementar.

- Ventajas: hay que recorrer menos distancia que el método de los 3 círculos.

- Inconvenientes: -Hay que prestar más atención a las distancias que aparecen en la pantalla, ya que estas van cambiando a medida que nos acercamos o alejamos a la primera víctima.

- En caso de necesitar el modo analógico, se requiere mucho entrenamiento.

PUNTOS A TENER EN CUENTA:

1. Asegurarse de llevar sondas o bastones (para marcar el punto donde se debe comenzar a sondear) suficientes para cada víctima

2. ¿Apagamos los DVA's de las víctimas desenterradas?

Hay varias teorías, pero a mi juicio, dependerá de:

- la posibilidad de desencadenamiento de un segundo alud en la zona.
- la habilidad del/los rescatador/es en escenarios multivítima.

Pero lo que sí está claro es que apagar los DVA desenterrados reduce el problema de solapamiento y , en consecuencia, el tiempo de extracción de las siguientes víctimas.

3. Si hay solapamiento de señales: PARARSE hasta que vuelva a distinguir señales. En caso persistente: MÉTODOS GENÉRICOS MULTI-VÍCTIMA

4. Marcar los puntos donde el DVA ha comenzado a distinguir que había varias víctimas.

5. Siempre sondear antes de marcar una señal, o por lo menos, dejar marcado el punto donde comenzar el sondaje, que será el punto de máxima señal.

6. Intentar guardar silencio, puede que oigamos a alguna víctima.

Fede Sansebastián, TDS.AM, TD. Barrancos

AGA UIMLA (BERGA – CATALUNYA – ESPAÑA) 2015 4 – 8 NOVIEMBRE 2015



El pasado mes de Noviembre de 2015 , fuimos los responsables de organizar la Asamblea de la UIMLA en España, para desarrollar estas jornadas se utilizaron las instalaciones del Hotel Berga Park (Berga – Barcelona – Prepirineo Catalán). Fueron unos días muy intensos, tanto en la preparación como en la coordinación, de la cual se encargaba la AEGM este año. La Comisión Técnica se volcó de pleno en la preparación de este evento para que todo saliera lo mejor posible y la asamblea fuera eficaz y dinámica.

En ella se debatieron todos los temas previstos y como no, se profundizaron en los que actualmente afectan a la organización de la UIMLA y cumplir objetivos para consolidarla. Los estatutos, las cotizaciones y el derecho de voto siguen sin acordarse manteniendo una crisis en el presente y futuro de la entidad. Después de 10 años de existencia y crecimiento rápido, afloran las debilidades de convivencia entre los países con historia profesional modélica, formaciones consolidadas de garantía en sus competencias, regulaciones

de la actividad, sindicatos o asociaciones con gran numero de Guías UIMLA y los otros países con asociaciones muy frágiles con un numero de Guías ínfimo que no pasan de 15 incluso hasta hace poco muchos menos, donde se hace difícil mantener los sistemas de sustento económico, de transparencia y control sobre sus procesos. Actualmente el presupuesto de la UIMLA esta sufragado en un 60 % aproximado por el SNAM Francés seguidos de Reino Unido y España con el 25% siguiendo el resto de países con la aportación del 15% del mismo. Francia desde hace unos años propuso por exigencia de sus socios el corregir las aportaciones monetarias y ajustar el poder decisión en el seno de la UIMLA. Los países mas pequeños como Andorra ven en estos cambios un aumento en sus cuotas grandes dificultades para mantenerse en la UIMLA.

A destacar son las valoraciones del final de asamblea donde se reconoció que en la AGA de España se han desencallado e iniciado vías para llegar a un acuerdo final. Se ha avanza-

do en muchos puntos del Estatuto y creado dos comisiones donde la AEGM va a participar, la de estrategia y objetivos de la UIMLA (2016-2022) y otra de expertos formadores para tratar la propuesta del Reino Unido de re definir y adaptar su modelo de formación a la UIMLA.

Estas comisiones verán la consolidación de su trabajo y resultados a partir del 2017, después de que se hayan celebrado las elecciones de nueva directiva en la AGA 2016 de Holanda. Será necesario aprobar por mayoría las bases de gestión y gobierno para que la UIMLA emprenda ruta bien dirigida y eficaz a sus objetivos principales que son la carta Profesional Europea, la homogeneización del Estándar de competencias, el uso y regulación de la imagen corporativa.

La Comisión Técnica de Guías de Media Montaña y la AEGM seguirán trabajando por el buen funcionamiento de la UIMLA y que su futuro sea el que queremos como profesionales Españoles.

La C. Técnica de Guías de Media Montaña, la Junta Directiva AEGM y los colaboradores vieron recompensados los esfuerzos realizados en la organización de la AGA, tras

recibir las felicitaciones unánimes de todos los asistentes y de la JD de la UIMLA.

A continuación os pasamos el enlace de la Televisión de Berguedá que hizo un seguimiento del evento.

<https://www.youtube.com/watch?v=CS5qd0BJgnU>

Por último quisiera recordar a todos los Guías de Media Montaña que tenemos una profesión que aunque parezca que tenemos limitaciones tiene un campo de trabajo muy extenso y no hay que pensar que somos alpinistas frustrados porque no podemos llevar a nuestros clientes por recorridos de carácter alpino o de dificultad, para eso hay otras formaciones y perfiles profesionales que por suerte en nuestro país existen y cada vez de mejor calidad.

Joan Carles Martínez Montero
TD.MM
CT Media Montaña

TMB. DATOS PRÁCTICOS



1. Intro

El Tour del Montblanc (TMB) está considerado uno de los trekkings más bonitos de los Alpes. Es un terreno de media montaña por senderos sin

dificultad técnica.

Hay muchas posibilidades de alojamiento, transportes y duración. Mi experiencia como "Guide accompagnatrice" me ha llevado a organizarla en



6 u 8 días de duración dependiendo de la disponibilidad de los clientes y usando medios mecánicos como teleféricos o autobuses para evitar caminar por carreteras o jornadas excesivamente largas.

Los alojamientos son en régimen de media pensión en refugios de montaña excepto dos días de hotel en Italia y Suiza.

Asimismo, recomiendo algunas variantes como alternativas al TMB convencional y que embellecen considerablemente la ruta.

2. Descripción de la Ruta

Inicio en Bellevue-Ref Le Truc; Ref Nant Borrant, Ref Mottets, Courmayeur, Champex-Le-Lac, Ref Le Tour, Ref La Flagere, Chamonix (fin de trekking)

3. Logística e infraestructura

Coche de apoyo y airport transfer. Taxi Besson de Les Contamines.

Telefericos: Bellevue, Dolonne, Le Tour

Bus: Arnouva, Les Chapieux, Ferret a Champex

4. Variantes

- Chemin Bernard con visita al glaciar Tre la Tête.
- Col du Fours y mirador con impresionantes vistas del Mont Blanc (ver foto).
- Col Checroi y teleférico Dolonne.

- Fenetre d'Arpette para grupos en buena forma.
- Lac Jovet.

5. Recomendaciones

- Reservar con mínimo 3 meses antelación en los refugios ya que algunos tienen pocas plazas.
- Realizar el viaje a Chamonix en avión a Ginebra y transfer del aeropuerto al hotel en el valle de Chamonix. Hay vuelos diarios con swisair y easyjet
- Los clientes agradecen pasar alguna noche en la ciudad en un hotel, como en Courmayeur (Italia) o Champex-le-Lac (Suiza)
- Es mejor que la comida del mediodía o pic-nic la lleven directamente los clientes ya que nos podemos encontrar que los refugios a media etapa (como el Elisabetta Soldini) no atiendan por estar limpiando o tarden mucho en servirnos.
- En los refugios no aceptan tarjeta de crédito, pero se puede sacar dinero en cajeros en Courmayeur y Champex-Le-Lac

Un saludo.

Ana González, TD.MM
CT. Media Montaña

GUIAJE DE BARRANCOS EN ASTURIAS



Asturias es uno de los lugares de nuestro país con más posibilidades para hacer actividades de montaña como el barranquismo.

Corrían los años 90 cuando realice mi primer barranco con un guía llamado Fernando Suarez “El Chatu”. Podríamos definirlo como, empresario, monitor, aventurero, líder, ... guía.

Mi primera entrada fue ayudando al Chatu en el barranco del Dobra que se encuentra dentro del Parque Nacional de Picos de Europa (en la actualidad restringida) e íbamos con tres clientes. Fue de las actividades de barrancos que más me marcó en mi vida ya que yo tenía 16 años y aunque no tenía miedo de nada, en alguna ocasión vi que estábamos arriesgando demasiado y la resolución de problemas que nos encontrábamos no siempre era fiable, sino que era más un “Tira que libras”.

Poco después empecé a trabajar en su empresa con un montañero del cual aprendí muchas cosas, sobre todo a no arriesgar. José es un montañero de toda la vida acostumbrado a técnica de cuerda en escalada y él era el que ponía más cordura a la hora de montar algún rapel, recuperar cuerdas o dar seguridad a algún cliente en pasos de más dificultad.

Además, por aquel entonces también encontrábamos a algún guía de la zona trabajando en el mismo barranco, realmente los cuatro o cinco que trabajaban que eran José Llamedo, Rubén Peruyero, Fernando Cavielles, Keler y Juanra de los cuales aprendías cosas todos los días y cada vez aplicábamos técnicas más claras, y sobre todo, seguras.

Poco a poco, la práctica del barranquismo fue en aumento y gracias a las empresas de aventura de la zona, las cuales publicitaban esta actividad, el barranquismo fue cogiendo su hueco en la temporada turística de la zona y así afianzando a los guías de la zona, los cuales aseguraban unos meses de trabajo desde abril hasta finales de septiembre.

En el año 2002, todas las actividades de aventura son reguladas por el Decreto de Turismo Activo¹ y posteriormente se incentivan con la publicación del Decreto 88/2005, de 3 de agosto, por el que se establecen los currículos y se regulan las pruebas y requisitos de acceso específicos correspondientes a los títulos de Técnico Deportivo y de Técnico Deportivo Superior de las especialidades de los Deportes de Montaña y Escalada en el Principado de Asturias. (BOPA 17 de septiembre).

¹ Reguladas por el Decreto 92/2002, de 11 de julio, de Turismo Activo. (BOPA 26 de julio) que fue derogado por el vigente Decreto 111/2014, de 26 de noviembre, de Turismo Activo (BOPA 4 de diciembre).



En estos Decretos también se capacitaba presentando la experiencia laboral en la especialidad requerida a los diferentes guías de barrancos que no tienen titulación oficial. Desde entonces las competencias de los futuros trabajadores de las empresas de aventura en descenso de barrancos pasan por ser titulados en las especialidades de Técnico Deportivo en Barrancos, ya que la capacitación del Principado de Asturias, solo se concede en el año 2001 con la regulación del Decreto de Turismo Activo.

En Asturias, para guiar en un barranco debemos tener en cuenta diferentes factores organizativos, y es que para llevar a cabo de forma correcta las aproximaciones y retornos a los vehículos, que suelen ser muy cortas, no tenemos que hacer un porteo de material hasta la cabecera de los barrancos ya que desde el vehículo hasta el inicio de la actividad se lleva el equipo puesto. Estamos hablando de 10 minutos de aproximación y 10 de retorno en el 60% de las ocasiones (menos en barrancos de dificultad) y otros factores más técnicos o que el guía tiene que tener en cuenta como lo resbaladizos que son todos los barrancos. Este factor hace que la progresión dentro del barranco sea más lenta y el guía tenga que tener más control del grupo en las aproximaciones a la cabecera. Normalmente el ratio de guía-cliente es de 1/8 y también se suele guiar en equipos de dos o tres guías dando más dinamicidad a la progresión y a la actividad. Todos los barrancos están bien equipados y se revisan año a año cambiando los anclajes que estén deteriorados por crecidas de la temporada invernal.

En la actualidad se trabaja en un abanico de 8-10 barrancos siendo cinco de ellos (Rubó, La Molina, Vallegón, Carangas y Viboli) los que más afluencia tienen de clientes con guía, llegando a mover en la temporada de barrancos, entre todas las empresas de aventura, unos 10-11 mil clientes. En este abanico de barrancos tenemos que contar con que se encuentran barrancos que se realizan con escolares, en los cuales se hacen un gran número de entradas, lo cual hace que el volumen de participantes sea muy elevado pues no reúnen zonas técnicas de cuerda. El 60% de los clientes suele hacer barrancos de iniciación o de dificultad baja en los cuales sí que tenemos trabajo de cuerda. También se guía en barrancos de más dificultad, siendo el porcentaje de clientes sobre un 5% de los totales de la temporada.

En la actualidad la Resolución de 16 de febrero de 2016, de la Consejería de Educación y Cultura, autoriza la apertura y funcionamiento de un Centro Autorizado de Enseñanzas Deportivas

Jorge Núñez Rodríguez
TD. Barrancos y TD. MM
Nº de socio AEGM 391



TRABAJO DE LA ASOCIACIÓN DE ESCALADA SOSTENIBLE EN ESPAÑA Y SINERGIAS CON LOS GUÍAS DE MONTAÑA



España es uno de los destinos internacionales más importantes para la práctica de la escalada deportiva. Quizás incluso el mejor. Lugar de peregrinaje para los mejores escaladores de todo el planeta y modelo de negocio rentable para muchas empresas de turismo activo. Hemos llegado a este punto con unas casi totales cuotas de autogestión en donde la administración ha tenido un papel prácticamente inexistente y ha sido el propio escalador de manera individual quien ha creado esta gigantesca infraestructura.

Sin embargo en los últimos 5 años todo esto parece haber dado un giro radical aunque tal vez necesario. Toda esa ausencia reguladora que nos parecía beneficiosa y nos hacía sentir esa libertad que tanto hemos creído tener los escaladores ha sido interrumpida bruscamente.

Solo en 2015:

- Se han **cerrado la mitad de los sectores de Albarra-cín** de manera al parecer “perpetua”.
- **Más de 700 rutas de escalada pueden ser cerradas** por completo en Etxauri (Navarra) para la introducción forzosa de un águila incluso tras el informe negativo de los especialistas.
- En Tenerife el Cabildo ha gastado más de 7000€ en **desequ岸ar un vía ilegal** en uno de los Gigantes.
- El sector más importante de Loja en Málaga es **des-equipado** con prácticas inadecuadas y lesivas para el medio y sin previo aviso ni diálogo con el colectivo escalador.

- En Rodellar han sido denunciados 25 **equipadores locales y extranjeros**. Algunos por delitos medioambientales con sanciones punibles incluso con penas de cárcel.

Escalada Sostenible es una organización sin ánimo de lucro que pretende ser un interlocutor válido entre las administraciones, propietarios de las fincas y el propio colectivo. Nace fruto de un problema local en 2011 pero pronto comienza a trabajar en numerosas provincias del territorio empujada por la demanda de escaladores locales que sufren casos similares que se replican una y otra vez y casi siempre con el mismo patrón.

NUESTRA MISIÓN Y VISIÓN

Escalada Sostenible somos escaladores concedores de la suerte que tenemos de poder disfrutar de un deporte que se practica en casi en su totalidad dentro de espacios protegidos. En ES tenemos claro cuál es nuestra **RESPONSABILIDAD**. Por ello, tenemos dos grandes líneas de trabajo:

- 1º **Tratar de conseguir unas regulaciones razonables y coherentes tanto para los escaladores como la conservación.** Para ello proponemos la empatía y el diálogo como un punto de encuentro entre todas las partes implicadas. (*Administración, conservacionistas y escaladores*)
- 2º **Campañas de concienciación entre en colectivo.** Desde esta organización estamos completamente



convencidos que cuanto más madure el colectivo más fácil será para esta organización que las demás partes confíen y puedan ser cerrados acuerdos favorables para ambos.

Para conseguir estos objetivos se han realizado numerosas **campañas de concienciación y limpieza** en varias escuelas de escalada. Se ha **participado en diversos procesos de regulaciones de ZONAS DE ESPECIAL PROTECCIÓN** manteniendo para ello un feedback continuo con las pertinentes autoridades medioambientales. Se han **colocado cartelería en varias escuelas con el objetivo de realizar un ordenamiento** del uso de esos espacios que minimice las molestias a otros usuarios y/o propietarios.

Finalmente administraciones, federaciones y empresas gestoras de los espacios protegidos han reconocido a **ES en muchas regiones del territorio Español como voz representativa de los escaladores.**

ACTUALIDAD

La demanda de trabajo que sufre **ES** actualmente está creciendo por encima de sus posibilidades a nivel central. Sólo en los primeros 3 meses de 2016 se han solicitado crear delegaciones territoriales en más de 9 provincias y/o regiones. Muchas de ellas empujadas por prohibiciones rígidas y en otras por un cambio de tendencia y la actitud arcaica del colectivo en sus inicios. Todas ellas con una necesidad de asesoramiento en la metodología de trabajo así como técnico sobre temas jurídicos en responsabilidad civil o accesos.

FUTURO

Sin duda los próximos años serán decisivos para el futuro de la escalada en el medio natural. Dependiendo de nuestros comportamientos, de nuestra organización y compromiso así se podrá escalar y disfrutar del medio, en un sitio u otro, y de una manera u otra.

¿QUÉ PODEMOS HACER DESDE LA AEGM PARA AYUDAR?

Parece obvio pensar que inculcar a las nuevas generaciones valores como el compromiso, respeto debería ser uno de nuestros esfuerzos prioritarios y es además, innegable pensar que la manera más lógica de llegar a esas nuevas generaciones, es a través de la figura de los **Guías de Montaña.**

Al igual que los profesores en educación, los guías tenemos la **responsabilidad** moral de educar a los futuros usuarios de nuestros espacios.

Por ello, desde AEGM y ES, hemos querido encontrar las sinergias necesarias para poder cerrar el círculo, e intentar aportar al medio algo a cambio de todo aquello que nos aporta.

Os invitamos a tod@s a reflexionar sobre el tema y a colaborar en lo posible:

- Participando de forma activa con la asociación de Escalada Sostenible y/o organizaciones similares, más cercana a su zona.
- Estar al corriente de las restricciones, e intentar hacerlas llegar a nuestros círculos de clientes y compañeros.
- Seguir esforzándonos (como seguro se hace) en inculcar a toda la gente que pasa por nosotros, unos valores de respeto y compromiso de conservación del medio natural.
- Posibilidad de dar charlas en las escuelas de formación a futuros guías

Juan Manuel León

Presidente de la Asociación de Escalada Sostenible

Ha colaborado: *Fernando Hernández*
TD. Escalada.
Secretario de la AEGM



CURSO PARA INSTRUCTORES SUDAMERICANOS



Por tercera vez Raúl Lora, Director de la CT Alta Montaña AEGM , ha participado junto con el Presidente de la CT de la UIAGM –Rainer Taglinger- y el Director de la CT de Argentina –Luciano Fiorenza- en el curso para instructores sudamericanos organizado, en esta ocasión, en Bolivia .

Desde la AEGM consideramos que tiene una gran importancia que un español participe como docente en estos cursos pues aumenta el prestigio de la AEGM y el de los guías españoles en la comunidad internacional y, especialmente, en la comunidad de habla hispana con la que nos unen lazos históricos tradicionales.v

El curso tuvo lugar entre el 1 y el 15 de abril y a él asistieron instructores UIAGM de Bolivia, Perú, Ecuador y Argentina.

Los objetivos fueron los siguientes:

- **Mejorar las capacidades pedagógicas de los instructores sudamericanos**
- **Desarrollar su conocimiento sobre las habilidades interpersonales**
- **Aumentar sus conocimientos en técnicas modernas de orientación**
- **Iniciarles en la gestión del riesgo en terreno de avalanchas**
- **Continuar con su proceso de formación en esquí de montaña**

Las clases relacionadas con pedagogía y orientación tuvieron lugar en la localidad de Peñas y las de nivología y esquí de montaña en los glaciares del Huayna Potosí (6088m).

El aprovechamiento del curso por parte de los alumnos fue más que notable y se mostraron especialmente interesados en todos los contenidos relacionados con los métodos prácticos de enseñanza para Guías de Alta Montaña y la gestión de los riesgos inherentes al factor humano.

Por último, cabe destacar que con el trabajo realizado por la UIAGM en Sudamérica en los últimos años se ha conseguido crear un gran ambiente de compañerismo y colaboración entre los instructores de todos los países. Estamos seguros de que esta será la mejor herramienta para que, en los próximos años, continúe el desarrollo de nuestra profesión en Sudamérica basada en el estándar de la plataforma UIAGM.

Raul Lora
TDS. AM
Guia UIAGM



1ª PROMOCIÓN DE TÉCNICO DEPORTIVO SUPERIOR EN ESQUÍ DE MONTAÑA



En el 2015, en el Instituto de La Pobra de Segur, finalizó la formación de la primera promoción de Técnico Deportivo Superior en Esquí de Montaña y en este año 2016 se procederá a la presentación de los diferentes proyectos finales, por lo que se expedirán los primeros títulos de esta especialidad.

El bloque específico se realizó en diferentes módulos durante dos inviernos consecutivos. El primer año se hizo la parte común con el Técnico Deportivo Superior en Alta Montaña donde se perfeccionaron las bases técnicas, de seguridad y conducción del esquí de montaña en terreno alpino y glaciar, qué los que ya éramos guías de alta montaña, se nos convalidó. Y durante el segundo invierno la formación se centró en la competición y entrenamiento de deportistas de alto nivel. Todo ello, dentro de los créditos de: Entrenamiento del esquí de montaña II y Optimación de las técnicas del esquí de montaña.

En este primer curso fuimos 10 alumnos, de los cuales, dos, venían del Técnico Deportivo de Alta Montaña por lo que realizaron la formación completa de este tercer nivel, y los 8 alumnos restantes éramos ya Técnicos Deportivos Superiores en Alta Montaña por lo que nos acoplamos directamente al segundo invierno.

Durante la segunda parte del curso, hicimos varias sesiones teóricas de entrenamiento de alto rendimiento para corredores de competiciones federadas, tanto desde el punto de vista de la planificación y la programación, cómo del análisis del gesto técnico. A nivel práctico, realizamos mucha filmación para valorar la ejecución técnica del esquí de montaña, tanto en la fase de progresión como en la de cambio de pieles, etc. También realizamos algunas pruebas de frecuencia cardíaca máxima y circuitos técnicos pensados para la captación de nuevos talentos. Por otro lado, recibimos la visita del Product Manager de Pomoca que nos instruyó sobre la fabricación y particularidades de las pieles de foca, sobre-



todo desde el punto de vista del deslizamiento y los tipos de adhesivos. También, analizamos los datos de pruebas de esfuerzo de deportistas, bioquímica y nutrición aplicada.

Otra faceta del esquí de montaña que nos ocupó mucho tiempo, fue la gestión y organización de competiciones de esquí de montaña. Estudiamos a fondo el reglamento ISMF (International Ski Mountaineering Federation) sobre las especialidades por equipos, individual y sprint. Además, trabajamos el trazado y marcaje del itinerario, desde el punto de vista de las necesidades del corredor, de la fluidez y seguridad de la misma. El curso se realizó tanto en el Pirineo como en los Alpes, y en concreto en el mes de noviembre estuvimos una semana en Tignes, dónde pudimos participar en un entrenamiento con el Equipo Español de Esquí de Montaña, marcándoles un circuito de Sprint para un entreno técnico de calidad. También, en el mes de febrero nos desplazamos a Andorra para asistir a una prueba de la Copa del Mundo Individual ISMF, en la que la organización nos dio una charla y pudimos retrazar una parte del itinerario y observar la evolución de los corredores en los puntos más interesantes.

Los profesores principales de este primer curso fueron Jordi Canals y Arnau Anguera, excorredores, entrenadores y coordinadores de equipos de competición. Y en la parte general del primer año participaron diferentes guías de alta montaña UIAGM.

Por último, comentar que esta figura recibe una formación muy cercana a la de árbitro y trazador federativo de competiciones de esquí de montaña, formación que realicé este invierno 2016 en el curso oficial Feec (Federació d'Entitats Excursionistes de Catalunya) con posterior homologación Fedme, dónde me convalidaron la primera parte, tal y como estaba anunciado en las bases del curso, para los TDS de Esquí de Montaña.

Según el Real Decreto 318/2000, los objetivos y perfil profesional de este técnico son:

- **Planificar el entrenamiento de deportistas y equi-**

pos de esquí de montaña, a largo plazo, con vistas a la alta competición.

- **Efectuar la programación específica y la programación operativa del entrenamiento a medio y largo plazo.**
- **Dirigir el entrenamiento técnico y táctico con vistas a la alta competición.**
- **Dirigir el acondicionamiento físico de esquiadores de montaña en razón del rendimiento deportivo.**
- **Realizar el planteamiento táctico aplicable a la competición, en función del alto rendimiento deportivo.**
- **Dirigir al deportista o al equipo en su actuación técnica y táctica durante la competición.**
- **Evaluar la actuación del deportista o el equipo después de la competición**
- **Valorar el rendimiento de los deportistas o equipos en colaboración con especialistas de las ciencias del deporte.**
- **Programar la enseñanza del esquí de montaña,**
- **Planificar y coordinar la actividad de otros técnicos del deporte.**
- **Garantizar la seguridad de los técnicos que dependan de él.**
- **Realizar la gestión económica y administrativa de una pequeña o mediana empresa.**
- **Colaborar en el diseño, planificación y dirección técnica de competiciones de esquí de montaña.**
- **Adaptarse a los cambios tecnológicos, organizativos, económicos y sociales que inciden en la actividad profesional.**

Oscar Alemán
TDS.AM

ENTREGA INSIGNIAS DE ORO 2015

EL AÑO 2015 SE HIZO ENTREGA DE LAS INSIGNIAS DE ORO 2015 DE LA AEGM A LAS DOS PERSONAS A LAS QUE SE DESIGNÓ



Momento de entrega de medalla a JL Sanchez

Jose Luis Sanchez Hernandez, del Consejo Superior de Deportes, que siempre mantuvo una estrecha relación con la AEGM y destaca por su interés en la profesión del Guía de Montaña y la problemática de la modernización de la Formación de Técnicos Deportivos.

Jose Luis Sanchez pidió siempre en nombre del CSD la opinión de la AEGM en todos los procesos, dándole una importancia a la visión de los propios profesionales.



Entrega de medalla a JM Suarez

Jose Manuel Suarez Diaz Estebanez, guía de montaña asturiano, que fue el Delegado de la Compañía Nacional de Guías de Montaña en la Región Cantábrica (León, Palencia, Burgos, Galicia, Cantabria y Asturias) entre los años 1960 a 1980.

Su labor en aquellos años hizo posible la continuidad del oficio de Guía en esta zona de las Montañas Cantábricas y Picos de Europa.

CARTA DE J.M. SUAREZ, INSIGNIA DE ORO AEGM 2015

San Claudio, 24 de noviembre de 2015

Estimados amigos:

Correspondo a vuestra atta. 10 del corriente.

Agradezco sinceramente la distinción de que me haceis objeto y también sinceramente os digo que no me considero merecedor de la misma.

Por causa de fuerza mayor me resulta imposible estar con vosotros. Lo lamento.

Yo hice lo que pude en unos momentos en que practicar montañismo y más profesionalmente, era muy difícil.

Los pastores, verdaderos Guías en aquellos momentos, eran mis amigos. Siempre y en todo momento compartimos el pan y el agua y yo muy agradecido y honrado me sentí siempre.

La montaña en todas sus facetas me lo dió todo. Junto con mi familia y el trabajo han sido los fines a que dediqué mi vida. Hoy cuando la despedida queda muy cerca, saco mis recuerdos y solo tengo momentos agradables. Ellos llenan mis muchos vacíos.

Mi medalla será compartida con todos los guías que fueron mis compañeros. Y con especial mención con los Remis, Casado, Guerra, Sadía, Alonso (Tomás y Florentino), Mar-

tínez (Juán Tomás y Alfonso), Ordás,... de la época antigua. De quienes tanto aprendí.

Con sus continuadores: Casal, Amorrortu, Arcadio, Cuervo, mis hijos...

Y con los actuales, cuya mayoría no conozco, pero que están muy bien representados por Jorge Pérez Lorente (Erik) y sus compañeros aquí en Asturias, que son fabulosos.

Por vosotros, que sin conocerme me honrais, siempre os tendré unidos a mi cuerda, que por suerte nunca falló. Esta es ilimitada en tamaño, pero muy fuerte. Tanto como mi amistad.

A todos mi agradecimiento.

Sabed que siempre me sentí muy honrado y orgulloso de ser el número 13 de la Compañía de Guías de Montaña.

Transmitir mis saludos a Felix Mendez y a Toni Martí si están presentes.

Siento no poder estar con vosotros y más no poder compartir vivencias con tantos buenos amigos, que la vida me dio y que alguno quedará por suerte.

Con un fuerte abrazo para todos.

José Manuel Suárez Días-Estébanez

ÒSCAR CADIACH RECIBE LA CREU DE SANT JORDI 2016



Oscar Cadiach recibiendo la Creu de Sant Jordi

El Govern de la Generalitat de Catalunya ha concedido la Creu de Sant Jordi- en su edición del año 2016- a 27 personalidades y 13 entidades que se han destacado por sus servicios prestados a Cataluña en la defensa de su identidad o, de manera más general, en el plano cívico y cultural.

Entre ellos, se ha concedido la misma, a nuestro compañero de la AEGM, guía de alta montaña, Òscar Cadiach. La mención le reconoce por su excelencia deportiva y ser el primer catalán que consiguió alcanzar la cumbre del Everest (1985) por la vertiente norte y sin oxígeno, junto con Antoni Sors y Carles Vallés.

Òscar Cadiach ha coronado 13 de las 14 montañas más altas de la tierra y ha participado en numerosas expediciones a diferentes continentes contribuyendo, como guía, fotógrafo y cámara de altura, a difundir la actividad alpinística.

La Creu de Sant Jordi es uno de los máximos reconocimientos que puede recibir una persona por parte de la Generalitat de Catalunya. Esta distinción fue creada el año 1981 con la finalidad de reconocer a las personas o entidades que, por sus méritos, hayan prestado servicios destacados a Cataluña. Cualquier ciudadano, grupo de ciudadanos o entidad puede solicitar que se otorgue este galardón a alguna persona física o jurídica.

REDACCIÓN PRUG PARQUE NACIONAL DE LA SIERRA DE GUADARRAMA

La AEGM representada por Toti Sanchez y Lidia Herrero estan participando en las reuniones para la redacción del PRUG del Parque Nacional de la Sierra de Guadarrama. Tratando de que la visión de los Guías de Montaña se tenga en cuenta.

Agradecemos a los codirectores del parque de Madrid y Castilla-León que nos hayan tenido siempre en cuenta.

REUNIÓN COMISION DE BARRANCOS



Los días 4-5 de abril de 2016 se celebró en Barcelona una reunión de la comisión de barrancos de la UIAGM, con representación italiana, francesa, suiza y española. Como representantes de la A.E.G.M. fueron Juan Carlos Vizcaíno y Santi Padros.

Uno de los principales temas que se trataron fue el proyecto de consensuar entre los diferentes países los requisitos de la formación de los guías de alta montaña para obtener la acreditación de guía de barrancos. Aunque esto no es posible en España, en los demás países los guías de alta montaña pueden obtener la titulación de guía de barrancos con un curso de diferente duración.

El objetivo último sería crear una asociación internacional de guías de barrancos. En este primer paso se ha propuesto

unificar la duración y el contenido de los cursos para acceder a la titulación de barrancos para los guías de alta montaña de todos los países pertenecientes a la UIAGM. Esta propuesta se someterá a votación en la próxima reunión de la UIAGM. Sobre esta base, se propondría integrar a los diferentes sistemas formativos de barrancos de los distintos países para formar la asociación internacional. En noviembre tendrá lugar una reunión de la comisión en la que se informará a Austria, Alemania y Eslovenia para involucrarles en las futuras actuaciones.

La reunión trascurrió en buen ambiente y las expectativas son buenas.

David Lombas
Comisión Técnica de Barrancos.

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA UIMLA 2016 ORDINO (ANDORRA)



Del 28 de mayo al 30 de mayo, se ha celebrado en la población andorrana de Ordino, la Asamblea General Ordinaria, donde se han reunido los dos grupos de trabajo creados durante la asamblea de Berga (España) y en los cuales la AEGM está presente en ambos. Por una parte el grupo de trabajo referente al plan de estrategia a desarrollar en los próximos años y por otro lado el grupo referente a la comisión técnica donde también estuvo presente el Presidente de la UIAGM, mostrando su apoyo y colaboración.

Después del día previo a la AGO propiamente dicho, donde los grupos han preparado sus exposiciones, tras una larga jornada de trabajo, se llevaron a cabo las correspondientes presentaciones y debates por parte de las delegaciones asistentes, percibiendo que por fin empieza un avance común positivo para la buena marcha de la UIMLA en los próximos años.

La Asamblea siguió su curso siguiendo el orden del día previsto, emplazando a finalizar los trabajos de los dos grupos (técnico i estrategia) antes de la AGA 2016 de Holanda, la cual será de mucha importancia ya que este año hay elecciones a la Junta Directiva de la UIMLA.

En la AGO de Andorra han asistido 12 países: (Alemania, Andorra, Bélgica, Croacia, Eslovaquia, España, Francia, Gran Bretaña, Holanda, Italia, República Checa, Suiza). Ausentes: Argentina, Bulgaria, Perú y Polonia.

Agradecer a nuestros compañeros de AGAMA (Andorra), el trato y la hospitalidad recibida durante estas jornadas de trabajo y la organización de las mismas.

Juan Carlos Vizcaíno (Delegado UIMLA)
Joan Carles Martínez (Delegado UIMLA)

INFORME COMISIÓN TÉCNICA Y ASAMBLEA GENERAL UIAGM SICILIA 02-05/05/2016



Mani Wasserman, Secretario de la UIAGM, presentando el programa de la reunión

Este año se ha desarrollado la reunión de la Comisión Técnica y Asamblea General de la UIAGM de primavera en Sicilia del 2 al 5 de mayo. Con un día de trabajo en campo de un tema específico que nos permite aprovechar el terreno, en este caso los Volcanes y un día para la Comisión Técnica y otro para la Asamblea General, que este año tiene la característica diferenciadora al tener elecciones con dos candidatos a Presidente de la UIAGM, cambiando el sistema rotativo que teníamos hasta ahora.

Acuden los siguientes países: España, Francia, Alemania, Austria, Suiza, Italia, Gran Bretaña, Polonia, Eslovaquia, Suecia, Noruega, Japón, Nueva Zelanda, Perú, Bolivia, USA, Canadá y como candidato Ecuador.

Os detallamos los puntos más importantes tratados:

- Países en formación de la UIAGM como Bolivia. Informe acerca de la formación realizada en ese país este mismo año a cargo de Reiner Taglinger y Raúl Lora (España).
- Resumen de los exámenes a países de Europa del Este como Rumania, Grecia, Chipre, Bulgaria con el Proyecto de trabajo de formación en Europa del Este.
- Informe de los países candidatos a entrar en la UIAGM: Ecuador, que se preve pueda ingresar en la UIAGM en diciembre.

- Informe acerca de los cursos de Esquí en Argentina para los países de Sudamérica para poder evitar en el futuro la categoría de “No-Ski”.
- The Swiss Mountain Training: se trata de un programa que han sacado los Suizos para dar cursos muy especializados a los propios Guías de Alta Montaña sobre Avalanchas, ya que cada vez los Guías tenían más solicitudes de clubes y clientes sobre cursos de este tema.
- Presentación de AIARE: es el American Institute for Avalanche Research and Education, que imparte cursos muy especializados sobre nieve y avalanchas, con un programa para amateurs y otros para profesionales en dos niveles cada uno.
- Presentación de MCR app: presentada por Canadá es un App creada en colaboración con el apoyo de la Asociación de Guías de Montaña de Canadá, disponible para ayudar a los Guías y montañeros a tomar decisiones sobre nieve y avalanchas y condiciones de la montaña en Canadá para entrenar y certificar a Guías Profesionales (MCR, Mountain Conditions Report)
- Se presentan los informes de las 3 Subcomisiones que están activas en la UIAGM, la de trekkings y expediciones (Walter Zörer), la de Canyoning (Marco Hel-tai), que trabaja en el Manual Canyoning UIAGM y

la de Rope Access (Urs Waeller). Todas están activas y se funciona con direcciones claras.

Después de una breve pausa para la comida se trabaja en un Workshop sobre objetivos de la UIAGM de manera dinámica y por grupos, en 4 estaciones sobre 4 temas para luego poner en común:

- Un grupo sobre la EPC (se ha preparado un pequeño resumen específico sobre el tema.
- Otro sobre Calidad y formación para Guías de Alta Montaña.
- Otro sobre relaciones internas dentro de la Asociación y Externas entre Asociaciones.
- Otro sobre recursos, fondos y gastos por objetivos de la UIAGM.

La dinámica de trabajo que se ha adoptado últimamente en la UIAGM, con mayor participación, es muy positiva y permite que la Junta Directiva tenga más ideas y sugerencias para desarrollar.

La Asamblea General del día 5 se desarrolla se inicia como siempre con gran respeto por los Guías fallecidos en montaña guardando un minuto de silencio.

El Informe del presidente se centra en sus puntos de interés: la EPC, la formación en los países del Este de Europa, en Sudamérica, los contactos con la UIAA y la UIMLA. Es aplaudido por todos.

Manni Wasserman, el secretario y tesorero inicia su informe con unas noticias sobre contabilidad y administración negativas. Por el sistema contable habido hasta ahora, las facturas actualizadas y compensatorias de los gastos de la protección de la marca UIAGM, del logo, se pasan cada 5 años. Entre el aumento de países miembros, de renovaciones y otros gastos se revisa y hay una deuda de 79.0000 CHF de los últimos 5 años. Se negocia con el abogado que

lleva la marca y se admiten 50.000 CHF, que se deben pagar en varias veces y contabilizar. No supone un drama para la UIAGM que tiene una situación económica saneada pero es algo que supone un cierto deterioro de la imagen de la anterior Directiva. Se queda en hacer un pequeño grupo de trabajo que revisará las facturas y cuentas para tener seguridad de que las cosas son así y es una deuda legal y real y se hará la descarga de responsabilidades a la actual directiva en la Asamblea de Chamonix. No ha sido un tema de mala administración sino de maneras administrativas legales pero poco efectivas pues pueden dar lugar a problemas como el actual. Todo se va a solucionar bien y se trabajará estos meses.

Se llega a las votaciones, las primeras reales para Presidente de la UIAGM al ser abiertas y tener dos candidatos, Hanno Dönnz, el actual Presidente y austriaco y Christian Tromsdorff, de Francia. Se hacen de manera secreta. Sale elegido por 48 votos frente a 23 Christian Tromsdorff de Francia.

Eslovaquia presenta su nueva regulación profesional en este país para los Guías de Montaña. No hay problema para los Guías UIAGM pero hay que conocerla y hacer la EPC si se va a trabajar allí.

Se prepara la Asamblea de otoño, del 5 al 10 de diciembre en Chamonix, junto con los Campeonatos de esquí y de esquí de montaña.

Para la primavera de 2017 será en Eslovenia y la de otoño de 2017 posiblemente en Nepal.

Se da por concluida la Asamblea las 16,00 horas en un buen ambiente entre todos los países.

*Martín Moriyón
Javier Garrido Velasco*

ASAMBLEAS GENERALES DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE GUIAS DE MONTAÑA

23 de abril de 1993	Se realiza en Belagua una Asamblea de todas las Asociaciones del Estado Español, refundadas ese día en lo que se llamó UEAGAM, y de ahí sale una comisión Gestora de 8 miembros que se reúne días después en Madrid, presidida por Francisco Palacios (presidente de la APM).
12 de mayo de 1993	Asamblea Constitutiva en Zaragoza de la Asociación Española de Guías de Montaña. Se elige al primer presidente Jorge Vicens Hualde.
14 de diciembre de 1993	Asamblea General en Panticosa (se decide en la Asamblea anterior en Estatutos que haya dos Asambleas Generales Ordinarias al año, es punto sería derogado un año más tarde).
31 de mayo de 1994	Asamblea General en Madrid (local del Peña Lara)
17 de diciembre de 1994	Asamblea General en Huesca (Ayuntamiento - Patro. Turismo).
15 de mayo de 1995	Asamblea General en Benasque.
2 de diciembre de 1995	Asamblea General en Moraira - Valencia.
24 de noviembre de 1996	Asamblea General en Puerto Navacerrada Madrid.
16 de noviembre de 1997	Asamblea General en Jaca Huesca (Casino Unión Jaquesa).
19 de diciembre de 1998	Asamblea General en Panticosa (Ayuntamiento).
18 de diciembre de 1999	Asamblea General en Huesca (local Club Peña Guara)
1 de diciembre de 2000	Asamblea General en Urbasa - Navarra.
1 de noviembre de 2001	Asamblea General en Linas de Broto - Huesca.
1 de diciembre de 2002	Asamblea General en Berga (Barcelona).
30 de noviembre de 2003	Asamblea General en Alquezar - Huesca.
24 de octubre de 2004	Asamblea General en Irun (Feria de Montaña).
19 de noviembre de 2005	Asamblea General en Madrid (Centro ESpacio Acción).
18 de noviembre de 2006	Asamblea General en Pont de Suert (Escuela ECEM).
1 de diciembre de 2007	Asamblea General en Arenas de Cabrales, Asturias.
16 de diciembre de 2008	Asamblea General en La Molina, Cataluña.
10 de diciembre de 2009	Asamblea General en Jaca, Huesca.
11 de diciembre de 2010	Asamblea General en Sierra Nevada, Granada.
16 de diciembre de 2011	Asamblea General en Jaca, Huesca.
16 de noviembre de 2012	Asamblea General en Hoyos del Espino, Gredos - Avila.
15 de noviembre de 2013	Asamblea General en Jaca, Huesca.
15 diciembre 2014	Salardu (Vall de Aran).
16 Diciembre 2015	Jaca (Huesca). Elecciones Junta Directiva.

PRESIDENTES HASTA HOY DE LA AEGM

Francisco Palacios Ramirez de Arellano (comisión gestora fundacional)

Jorge Vicens Hualde

Juan Carlos Gómez

Javier Garrido Velasco

Erik Pérez Lorente



trekking & outdoor footwear



ORTOVOXX



DYNASTAR

BROKERS *d'Occ*

CORREDORIA
D'ASSEGURANCES S.L.



Julbo



trangoworld